

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Услови за пензију, место рада, износ зараде

На питања из области радноправне заштите и радног законодавства читаоцима „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на електронску адресу синдиката – pitajsindikata@sindikat-beograda.rs – који ће нам у најкраћем року проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Који су услови за остваривање права на старосну пензију и превремену старосну пензију у 2020. години?

ОДГОВОР: У 2020. години осигураник стиче право на старосну пензију кад наврши 65 година живота (мушкарац), односно 63 године живота (жена) и најмање 15 година стажа осигурања, или кад наврши 45 година стажа осигурања, без обзира на пол. Право на превремену старосну пензију у 2020. осигураник стиче кад наврши 40 година стажа осигурања и најмање 58 година и четири месеца живота (мушкарац), односно 39 година стажа осигурања и најмање 57 година и осам месеци живота (жена). Висина превремене старосне пензије трајно се умањује за 0,34 одсто за сваки месец пре навршених 65 година живота. Износ превремене старосне пензије мањив се

Да ли у уговору о раду мора бити јасно наведено место рада?

ОДГОВОР: Закон о раду утврдио је обавезне елементе које мора да садржи уговор о раду. Поред основних података о послодавцу и самом запосленом, врсте и степена стручне спреме, односно образовања запосленог, који су услов за обављање посла за које се закључује уговор, назива и описа послова које запослени треба да обавља, врсте радног односа – одређено или неодређено, трајања уговора и основа за заснивање, уколико је на одређено, дан почетка рада, да ли је пуно, непуно или скраћено радно време, новчани износ основне зараде и то на дан закључења уговора, обавезан елемент је и место рада, које подразумева град или друго место у којем запослени ради.

Могу ли да пријавим инспекцији ако у уговору нема износа зараде?

ОДГОВОР: Елементи који се тичу утврђивања основне зараде, радног учинка, накнаде зараде, увећане зараде и других примања, рокова за исплату зараде и других примања, као и трајање дневног и недељног радног времена, обавезни су елементи уговора, ако нису утврђени општим актом послодавца.

Дакле, основна зарада запосленог мора бити у уговору о раду запосленог, у висини која је важећа када се закључује уговор, па касније измене износа не морају да се наводе.

М. Р. Б.