

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Недолазак на посао, зајам на неплаћеном одсуству

На питања из области радноправне заштите и радног законодавства читаоцима „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на електронску адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikata-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikata-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

У којем року је послодавац дужан да пријави лице које је ангажовао по уговору за обављање послова и шта у случају да се то лице не појави на послу?

**ОДГОВОР:** Послодавац је дужан да на основу уговора о раду или на основу другог уговора о обављању послова, закљученог у складу са законом, поднесе јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање у року прописаном законом којим се уређује Централни регистар обавезног социјално осигурања, а најкасније пре ступања запосленог и другог радно ангажованог лица на рад. Ова новина на снази је од 25. децембра 2017. године како би се и овом мером спречио рад на црно. Уколико запослени или друго радно ангажовано лице не ступи на рад, а обављено је његово пријављивање, пријава може да се сторнира у року од 24 часа.

Интересује ме да ли се некеме ко је на неплаћеном одсуству или дуже одсуствује са рада може одобрити зајам?

**ОДГОВОР:** Исплата зајма није обавеза послодавца, а то постаје ако се тако пропише општим актом – колективним уговором или правилником о раду, односно уговором о раду. У том случају право на примање по основу зајма имају сви запослени код послодавца. Ипак, нема услова за исплату зајма запосленом на неплаћеном одсуству, односно запосленом коме мирују права и обавезе, јер то лице, иако је у радном односу код послодавца, не прима зараду из које би поменути зајам могао уредно да враћа. Изузетно, на пример, може се одобрити исплата зајма уз услов да то лице коме се зајам одобрава писмено потврди да ће зајам враћати у готовини преко благајне фирме. Такође, запослени који одсуствује са рада по основу породилског или ради бриге о деци и прима накнаду зараде, све финансијске обавезе које је преузео пре отварања одсуства мора да намири, док би за одобрење исплате зајма у току одсуства био у истом положају.

**М. Р. Б.**