

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Послови са ризиком, исплата остварене добити

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Послодавац ми нуди анекс уговора о раду за послове са повећаним ризиком. Шта могу да урадим ако лекарски преглед покаже да могу да обављам те послове?

ОДГОВОР: Ако запослени после лекарског прегледа на коме је проглашен способним за рад на понуђеном радном месту са повећаним ризиком, одбије да закључи анекс уговора о раду, послодавац може донети решење о отказу уговора о раду. Следе могућности:

- 1) да потпише анекс уговора у остављеном року и задржи право да пред надлежним судом оспорава законитост тог анекса;
- 2) да одбије понуду анекса уговора у остављеном року и задржи право да у судском поступку поводом отказа уговора о раду због одбијања закључења анекса уговора о раду оспорава законитост анекса уговора.

Сматра се да је запослени одбио понуду анекса уговора ако не потпише анекс уговора у року који не може бити краћи од осам радних дана.

Отишао сам из предузећа на основу споразумног престанка радног односа уз одређену накнаду. У истој години послодавац је исплатио запосленима остварену добит. Да ли је то дискриминација, с обзиром на то да сам у то време још био у радном односу?

ОДГОВОР: Учешће запосленог у добити оствареној у пословној години може се утврдити уговором о раду или одлуком послодавца у складу са законом и општим актом, као што је то предвиђено Законом о раду.

То значи да је право запосленог на учешће у добити оствареној у пословној години предвиђено као могућност, а не као обавеза послодавца. Ово право утврђује послодавац уговором о раду или одлуком надлежног органа, што је према вашим наводима и учињено. Послодавац има право да утврди круг лица којима ће расподелити део остварене добити, а ви сте за разлику од осталих запослених, примили одређену накнаду. Зато се конкретна ситуација не би могла сматрати дискриминацијом.