

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Распоред на друге послове, одбијање рада због климе

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Распоређен сам на друге послове према преосталој радној способности у складу с решењем које сам добио од медицине рада. Да ли имам право на разлику у заради јер ми је на овим пословима мања зарада?

ОДГОВОР: Послодавац је поступио у складу са Законом о раду када је запосленог распоредио да друге одговарајуће послове према преосталој радној способности, а на основу оцене и мишљења Службе медицине рада. Поводом захтева запосленог да му послодавац исплати разлику у заради у односу на (основну) зараду утврђену за послове које је обављао и основну зараду која је утврђена за нове послове на које је распоређен, указујемо да законом није прописана обавеза послодавца да запосленом исплаћује разлику зараде због премештаја на друге одговарајуће, али мање плаћене послове на које се запослени премешта према својој преосталој радној способности утврђеној од стране надлежног здравственог органа.

Да ли имам право да одбијем да радим уколико послодавац не обезбеди исправан клима-уређај у мом радном простору?

ОДГОВОР: Послодавац је дужан да, приликом организовања рада и радног процеса, обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених, као и да за њихову примену обезбеди потребна финансијска средства. Права, обавезе и одговорности у области безбедности и здравља на раду регулишу се код послодавца Колективним уговором, односно Правилником о безбедности и здравља на раду, односно уговором о раду. Одржавање клима-уређаја у исправном стању јесте обавеза послодавца коју он ради безбедности и здравља на раду треба да обезбеди.

Међутим, у овом случају запослени нема право да одбије да ради због тога што му не прети непосредна опасност по живот и здравље због неисправног клима-уређаја. Запослени може да се обрати послодавцу писменим захтевом ради предузимања мера које, по мишљењу запосленог, нису спроведене. Ако послодавац не поступи по захтеву запосленог у року од осам дана од пријема захтева, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада.

М. Р. Б.