

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Пробни рад, ограничење, прекид одмора због болести

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindik@syndikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страници нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

### Да ли се запосленом који је у сталном радном односу може понудити други посао уз услов обављања пробног рада?

ОДГОВОР: Пробни рад се у складу са Законом може уговорити са запосленим за обављање једног или више повезаних, тј. сродних послова утврђених уговором о раду. Уколико запослени у току пробног рада, који може да траје најдуже шест месеци, није показао одговарајуће радне и стручне способности, престаје му радни однос даном истека рока одређеног уговором о раду. Дакле, пробни рад може да се уговори само приликом заснивања радног односа, док се у току радног односа измена уговорених услова рада може предвидети само анексом уговора о раду у складу са законом предвиђеном процедуром.

### Дешава се да радим и 14 часова дневно. Колико је дневно ограничење рада и шта могу да предуздем у погледу тога?

ОДГОВОР: Запослени не може да ради дуже од 12 часова дневно, укључујући и прековремени рад. Ова врста рада не може да траје дуже од осам часова недељно. Запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време, не може да се одреди прековремени рад на тим пословима, осим ако посебним законима није другачије одређено. Законом о раду прописано је да ће се новчаном казном од 600.000 до 1.500.000 динара казнити за прекршај послодавац са својством правног лица ако запосленом одреди прековремени рад супротно наведеним ограничењима.

### Прекинуо сам коришћење годишњег одмора због болести, а требало би да се пензионирем након тога. Да ли ће ми послодавац донети решење кад напуним 65 година?

ОДГОВОР: Наступање привремене спречености за рад због болести не одлаже престанак радног односа ако су се стекли прописани услови за престанак радног односа. Запосленом се доноси решење услед испуњења услова за пензију с датумом престанка радног односа по истеку припадајућег годишњег одмора, односно с датумом утврђеним у самом решењу о отказу, без обзира на то што је запослени прекинуо коришћење годишњег одмора. Иначе, нема сметњи да се запосленом који је испунио услове за престанак радног односа и то испуњењем оба услова – навршених 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања (који морају бити плаћени) донесе и уручи решење о отказу уговора о раду за време док се запослени налази на боловању.

М. Р. Б.