

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Фотоматеријал

## Вишак код приватника, потраживања без судског поступка

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на мејл адресу синдиката – [pitajсиндикат@синдикат-београда.rs](mailto:pitaj синдикат@синдикат-београда.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка, на страницама нашег листа, биће објављена два три питања са одговорима.

Радио сам у државној фирми, добио отказ и преко Националне службе за запошљавање примао надокнаду шест месеци. Сада радим код приватника ког којег ћу бити вишак. Да ли имам право на отпремнину за време рада у државном органу?

**ОДГОВОР:** Не. Имате право на отпремнину у приватној фирми код садашњег послодавца, уколико вам престане радни однос услед проглашења вишком запослених. Отпремнина износи збир једне трећине ваше зараде за сваку годину радног стажа, навршену годину рада у радном односу код тог послодавца. Такође, имате право и на новчану накнаду, право на пензијско и инвалидско осигурање и право на здравствену заштиту према прописима који регулишу запошљавање.

Да ли запослени може наплатити своја потраживања према послодавцу, а да не води судски поступак?

**ОДГОВОР:** Може, али само уколико има обрачун зараде или накнаде зараде који му доставља послодавац сваког месеца. У том случају обрачун зараде или накнаде зараде представља извршну исправу. То значи да запослени може покренути извршни поступак за исплату зараде или накнаде зараде и наплатити своја потраживања, а да не води судски спор који може трајати више година.

Да ли синдикат може заштитити запосленог који је добио упозорење за отказ уговора о раду код послодавца?

**ОДГОВОР:** Да, тако што ће приложити мишљење синдиката чији је члан запослени. Послодавац је дужан да размотри наведено мишљење пре одлучивања о отказу. Мишљење синдиката садржи стручну обраду датих разлога за отказ и, из досадашње праксе, показало се да је такво мишљење имало утицаја на доношење одлуке послодавца. То је још један вид заштите запосленом, поред законског права да запослени сам упути одговор на упозорење.

М. Р. Б.