

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Привремено-повремени послови, јубиларна награда, застарелост потраживања

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства читаоцима „Политике” одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – [pitajсиндикат@синдикат-београда.rs](mailto:pitaj синдикат@синдикат-београда.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Имам радни стаж уписан у радну књижицу по уговору о привременим и повременим пословима остварен код послодавца. Да ли се такав стаж сабира с минулим радом оствареним по уговору о раду код истог послодавца? Да ли ми припада увећање зараде за ноћни и прековремени рад када радим привремене и повремене послове?

ОДГОВОР: Не сабира се. Уговор о привременим и повременим пословима према Закону о раду је рад ван радног односа. Закона о раду „везује” минули рад само за радни однос, а не и за време проведено на раду у режиму ван радног односа. Плаћање прековременог и ноћног рада вам припада само уколико је исто изричито уговорено уговором о привременим и повременим пословима. Уколико исто није уговорено, не остварује се право на прековремени и ноћни рад.

Да ли је правно могуће да се с послодавцем закључи споразум у вези с правима запослених на јубиларну награду, у ком би се запослени обавезали да не покрећу судске тужбе за исплату истих, а да се послодавац неће позивати на рокове застарелости, те да се истим споразумом дефинишу рокови исплате јубиларних награда?

ОДГОВОР: Запослени се не могу обавезивати да не покрећу судске поступке, јер је Уставом зајемчено право на судску заштиту. Међутим, могуће је да се споразумом са запосленима утврди начин исплате дуга. Тим споразумом би се утврдило да се њиме прекида рок застарелости, чиме рок од три године почиње да тече изнова. Самим тим и запослени не могу тужити пре истека рока који је уговорен за исплату зарада.

Који су рокови застарелости новчаних потраживања из радног односа?

ОДГОВОР: Сва новчана потраживања из радног односа застаревају у року од три године од дана наступања обавезе, осим када су утврђена судском одлуком. Само у том случају важи рок застарелости који је прописан за потраживања утврђена судском одлуком и који износи десет година.

М. Р. Б.