

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Повезивање дана боловања и административна забрана

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Како се сада „повезују“, односно када нема „повезивања“ дана, спречености за рад (боловања) за запослене?

ОДГОВОР: У случају да је запослени на боловању због једне болести или пов-

реде, а наредног дана (без прекида), односно најдуже у року од шест дана од последњег дана претходне спречености за рад буде спречен за рад због исте или друге болести (или повреде), дани спречености за рад се повезују (основ, висина и исплатилац накнаде зараде). Код боловања због исте или две различите болести, односно повреде, са прекидом између боловања које је дуже од шест дана од последњег дана претходног боловања, дани боловања се не повезују. Исто тако, уколико је запослени на боловању из једног од разлога (болест, повреда, професионална болест, одржавање трудноће, обавезна изолација, нега члана уже породице, добровољно давање органа, ћелија и ткива, пратилац је болесног осигураног лица), а затим са прекидом или без прекида (наредни дан) буде на боловању из другог разлога, боловања се не повезују.

Због болести сам више од месец дана на боловању, а имам административну забрану која ми доспева од банке. Интересује ме да ли банка може спровести ову забрану, јер ми је познато да се боловање преко 30 дана плаћа преко РФЗО-а?

ОДГОВОР: Сходно Закону о здравственом осигурању, накнаду зараде за случајеве привремене спречености за рад у случају болести или повреде ван рада, као једног од разлога прописаних законом, за првих 30 дана спречености за рад обезбеђује послодавац из својих средстава, а од 31. дана накнаду зараде обезбеђује Републички фонд. Накнада зараде утврђена у складу са поменутиим законом може бити предмет извршења и обезбеђења само за потраживања издржавања које је утврђено судском одлуком или судским поравнањем. Наведено значи да накнада зараде која се запосленом исплаћује за време боловања преко 30 дана (из средстава обавезног здравственог осигурања) не може да буде предмет извршења, те да у случају административне забране иста може да се спроведе обуставом од зараде, односно накнаде зараде искључиво на основу пристанка запосленог. Да би се запосленом у конкретном случају вршила обустава од зараде на основу административне забране, потребан је, дакле, његов пристанак. **М. Р. Б.**