Рад код другог послодавца

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике" одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Послодавац је најавио упућивање на рад код другог послодавца. Које су правне последице непоступања по његовој понуди која би требало да нам буде дата од нове године?

ОДГОВОР: Права и обавезе из радног односа запослени остварује даном ступања на рад. У случају да запослени не ступи на рад даном утврђеним уговором о раду, сматра се да није засновао радни однос, осим ако је спречен да ступи на рад из оправданих разлога или ако се послодавац и запослени другачије договоре. Уколико запослени не ступи на рад код другог послодавца без оправдавања свог неступања, нити са другим послодавцем направи другачији договор, то значи да радни однос код другог послодавца није заснован, те да уговор о раду на одређено време не производи правно дејство. Следећа последица је да ни решење о мировању радног односа нема дејства, јер се нису стекли услови за исто, због чега је потребно поништити уговор о раду на одређено време закључен са послодавцем код кога је упућен, као и решење о мировању, што подразумева непосредну примену важећег уговора о раду. Послодавац у том случају има могућност да запосленог позове да се врати на рад или да покрене поступак за утврђивање одговорности запосленог због непоштовања радне дисциплине или повреде радне обавезе у складу са законом, односно његовим општим актима.

Запослио сам се у једном приватном предузећу пре четири месеца, али још нисам пријављен на обавезно осигурање, иако послодавац сваки пут одговара да ће то сигурно бити завршено. Који је рок по закону да се пријави радник? Шта могу да предузмем?

ОДГОВОР: Јединствена пријава на обавезно социјално осигурање подноси се најкасније пре ступања запосленог и другог радно ангажованог лица на рад, односно у року од три радна дана од дана почетка обављања делатности, односно од дана престанка запослења, престанка обављања послова или обављања делатности, односно од дана настале промене у току осигурања. На основу пријаве која се доставља у електронском облику преко портала Централног регистра врши се регистрација осигураника и осигураних лица у регистар, ради остваривања права из пензијског и инвалидског осигурања, здравственог осигурања и осигурања за случај незапослености. Дан пријема пријаве у Централном регистру сматра се даном пријема исте у свим организацијама обавезног социјалног осигурања. Запослени/радно ангажовани може се обратити инспекцији рада за повреду прописаних обавеза. **М. Р. Б.**