

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Право на отпремнину и прекид одмора због болести члана породице

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Да ли запослени који може добити породичну пензију има право на законску отпремнину и на који начин се то остварује или то право припада само онима који одлазе у старосну пензију?

ОДГОВОР: Отпремнина која се исплаћује запосленом при одласку у пензију у складу са општим актом послодавца (али не мање од две просечне зараде у републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике) дужност је послодавца. Поменуто право остварује се за све врсте пензија – старосне, инвалидске или породичне. Запослени је у обавези да, сходно врсти пензије – старосне или породичне – поднесе захтев послодавцу због одласка у одговарајућу пензију, док је за остваривање права на исплату отпремнине због одласка у инвалидску пензију меродавно доношење правноснажног решења које послодавац прими од републичког Фонда за пензијско и инвалидско осигурање с обзиром на то да се ради о потпуном губитку радне способности.

Започео сам коришћење годишњег одмора и управо у време одсуства по том основу разболео ми се члан уже породице. Да ли се одсуство услед овог другог разлога на које имам право по актима предузећа урачунава у дане годишњег одмора или одмор прекидам па настављам?

ОДГОВОР: Запослени који остварује право на плаћено одсуство по неком од предвиђених основа према актима послодавца, у време када користи годишњи одмор обавезан је да поднесе захтев послодавцу и затражи прекид коришћења истог, ради коришћења плаћеног одсуства. Дакле, запослени не може самостално продужавати свој годишњи одмор без одговарајућег решења послодавца, јер се решењем одлучује о том захтеву, односно утврђује се број дана плаћеног одсуства и време коришћења. Послодавац истовремено треба да одлучи да ли запослени наставља коришћење годишњег одмора по истеку плаћеног одсуства или се коришћење преосталих дана одмора одлаже за неки други период.

М. Р. Б.