

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Изабрани лекар и боловање

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Колико сам разумела, десиле су се неке промене што се боловања тиче, па ме интересује да ли и даље избрани лекар даје боловање до два месеца или како се већ сада то одређује у односу на лекара и комисије?

ОДГОВОР: Од дана ступања на снагу измена Закона о здравственом осигурању, а то је од 4. 11. 2023, избрани

лекар утврђује боловање од 30 дана, а од 31. дана боловање цене лекарске комисије Републичког фонда за здравствено осигурање. Међутим, за лица оболела од малигнух болести, труднице, лица са инвалидитетом и лица код којих је непосредно обављена хируршка интервенција, осим у случају када је та интервенција обављена у дневној болници, избрани лекар и даље утврђује боловање до 60 дана, а од 61. дана лекарска комисија. Дакле, сада првостепена лекарска комисија даје оцену и утврђује боловање запосленог по предлогу избраног лекара преко 30, односно 60 дана, као што одлучује и по приговору запосленог или послодавца на оцену избраног лекара о упућивању на боловање. Подсећамо на то да је до ових измена избрани лекар утврђивао боловање до 60 дана за све осигуранике, а након тога надлежна лекарска комисија РФЗО-а.

Ако послодавац одговори негативно на захтев синдиката да му се утврди репрезентативност, а скоро сваки дан нам се уписују нови чланови, шта можемо да предузмемо по том питању?

ОДГОВОР: У случају да послодавац донесе решење којим се утврђује да синдикат не испуњава услове репрезентативности, синдикат може, када стекне ново чланство, поново поднети захтев послодавцу да му се иста утврди. Рок у коме се може поново поднети захтев није прописан. Међутим, у ситуацији када синдикат сматра да му послодавац није утврдио репрезентативност у складу са законом или је није утврдио у року од 15 дана од дана подношења поменутог захтева, синдикат може поднети истоимени захтев Одбору за утврђивање репрезентативности синдиката и удружења послодавца. Такође, нема прописаног рока за његово подношење одбору. Одбор утврђује испуњеност услова репрезентативности и даје предлог министру надлежном за рад, који доноси решење о поднетом захтеву. Против решења министра може се покренути управни спор пред Управним судом у року од 30 дана од дана пријема решења.

М. Р. Б.