ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

Додатни рад и радна места са повећаним ризиком

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике" одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Радим у општини, у одељењу за привреду и пољопривреду. Интересује ме како се третира додатни рад, односно да ли сам у неком сукобу интереса ако радим још један посао?

ОДГОВОР: Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, односно последњим изменама од 4. 11. 2023. (у примени од 1. 1. 2024), уређено је да сагласност за додатни рад службеника даје послодавац. Службеник може, уз писмену сагласност послодавца, ван радног времена да ради за другог послодавца ако додатни рад није забрањен посебним законом или другим прописом, ако не ствара могућност сукоба интереса или не утиче на непристрасност рада службеника. О додатном раду и поменутим сагласностима послодавац је у обавези да води евиденцију. Послодавац има обавезу да о захтеву службеника за добијање сагласности одлучи у року од три дана од дана достављања истог. Сагласност послодавца није потребна за додатни научноистраживачки рад, објављивање ауторских дела и рад у културно-уметничким, хуманитарним, спортским и сличним удружењима, али је службеник дужан да о томе обавести руководиоца, односно орган надлежан за постављење наредног дана од дана почетка обављања додатног рада. О давању сагласности за службеника на положају / забрани његовог додатног рада одлучује орган надлежан за његово постављење у року од 10 дана од дана достављања захтева.

Да ли је могуће извршити прерасподелу радног времена на радним местима која се воде као радна места с повећаним ризиком?

ОДГОВОР: Закон о раду забрањује прерасподелу радног времена искључиво на појединим, а не на свим пословима који су актом о процени ризика утврђени као радна места с повећаним ризиком. То конкретно значи да је само на пословима с посебним условима рада, на којима је претходно уведено скраћено радно време, изричито забрањена прерасподела радног времена. Скраћено радно време може се утврдити искључиво на основу стручне анализе, у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду.

Уколико би послодавац прекршио ово начело и увео прерасподелу радног времена запосленом који ради скраћено због обављања нарочито тешких, напорних и за здравље штетних послова – тиме се не би постигао циљ скраћивања радног времена, исти би додатно био изложен штетним условима рада, што би се одразило на његову радну и здравствену способност.

М. Р. Б.