

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

ПОДАРО



### Попуњавање радних места

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikatsindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена питања са одговорима.

**Интересује нас да ли још важе иста ограничења за попуњавање упражњених радних места у јавном сектору?**

**ОДГОВОР:** Мере ограничења запошљавања у јавном сектору су у претходном периоду (од 2021. до 2023. године) биле нешто ублажене изменама Закона о буџетском систему у односу на период пре наведеног, да би се корисницима јавних средстава новим изменама, које су на снази од 28. октобра ове године, дозволило да и у периоду после 31. децембра 2023. до 31. децембра 2026, без посебних сагласности у текућој календарској години, приме у радни однос на неодређено време и радни однос на од-

ређено време у својству приправника до 70 одсто укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години. Овај број се умањује за број новозапослених у тој години на неодређено и одређено у својству приправника, а уколико би он био изнад наведеног процента, сагласност за запошљавање даје тело Владе Србије, на предлог надлежног органа уз претходно прибављено мишљење министарства. Изузетно, тело владе може дати сагласност новооснованом кориснику јавних средстава на број лица која може примити у радни однос на неодређено и одређено у својству приправника у календарској години у којој је основан.

Запошљавање се може реализовати уколико постоје обезбеђена средства за плате, односно зараде, са припадајућим порезом и доприносима за новозапослене, као и под условима и у складу са процедурама предвиђеним посебним прописима, почев од 1. јануара 2021. године укупан број запослених на одређено време (изузев у својству приправника), лица ангажованих по уговору о делу, привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге, као и посредством агенције за привремено запошљавање и лица ангажованих по другим основама, код ових корисника, и даље не може бити већи од 10 процената укупног броја запослених на неодређено. Осим, изузетно, уз сагласност тела владе. Такође, изузетно корисник јавних средстава са мање од 50 запослених на неодређено може да има највише до седам запослених, односно ангажованих лица. У поменуто ограничење не убрајају се лица у радном односу на одређено време ради замене одсутног запосленог до његовог повратка, радно ангажовани посредством Националне службе за запошљавање (јавни радови, додатно образовање и обуке), ангажовани ради реализације пројеката финансираним средствима Европске уније или донација, уколико се на наде за њихов рад, са порезима и доприносима, финансирају из ових извора, као и ангажовани од стране корисника програма обуке, акредитованих реализатора који су уписани у Сталну листу предавача и других реализатора обука коју води Национална академија за јавну управу.

М. Р. Б.