

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Неискоришћени часови рада и трошкови превоза

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли председник синдикалне организације мора да искористи све плаћене часове ради обављања своје функције у току месеца и да ли се „неискоришћени“ часови преносе у следећи месец?

ОДГОВОР: Закон о раду предвиђа да се представнику синдиката може утврдити право на плаћено одсуство ради обављања синдикалне функције, у складу с колективним уговором или споразумом послодавца и синдиката, сразмерно броју чланова синдиката. У одсуству наведених аката, особа овлашћена за

заступање и представљање репрезентативног синдиката код послодавца за обављање синдикалне функције има право на 40 плаћених часова рада месечно ако синдикат има најмање 200 чланова по један час месечно за сваких следећих 100 чланова, односно на сразмерно мање плаћених часова ако синдикат има мање од 200 чланова. Решење о плаћеном одсуству доноси се због одсуства с рада за који је запослени закључио уговор о раду код послодавца, а због обављања синдикалне функције, учешћа у колективном преговарању или заступања запосленог у радном спору. Истим се утврђује број плаћених часова по наведеним принципима, а то значи да решење не подразумева да синдикални представник мора да одсуствује из предузећа ради обављања синдикалне функције у току месеца и „потроши“ плаћене часове. „Неискоришћени“ часови се не могу преносити.

Радим као волонтер у једној установи. Плаћају ми се трошкови превоза ради доласка на посао. Да ли је установа дужна да плати порез на тај износ трошкова (или можда неку врсту доприноса), односно да ли ова врста издатка остаје једина обавеза коју установа има према мени?

ОДГОВОР: У складу са Законом а о порезу на доходак грађана не плаћа се порез на доходак на примања остварена по основу накнаде трошкова волонтирања коју остварује волонтер, у складу са законом којим се уређује ова област. Закон о волонтирању утврђује да се новчаном накнадом или имовинском користи за волонтера не сматра накнада трошкова волонтирања, између осталог, и за путовања, смештај и исхрану и других трошкова који настану у вези са извршавањем волонтерских услуга и активности. Осим тога, уговор о волонтирању садржи, између осталог, и трошкове волонтирања и начин њихове накнаде, те да постоји право на накнаду уговорених трошкова насталих у вези са волонтирањем. Дакле, ако је поменути уговором уговорено да му се надокнађују трошкови превоза, приликом исплате истих не плаћа се порез на доходак грађана, а самим тим, ова накнада трошкова није предмет ни обрачуна доприноса за обавезно социјално осигурање. **М. Р. Б.**