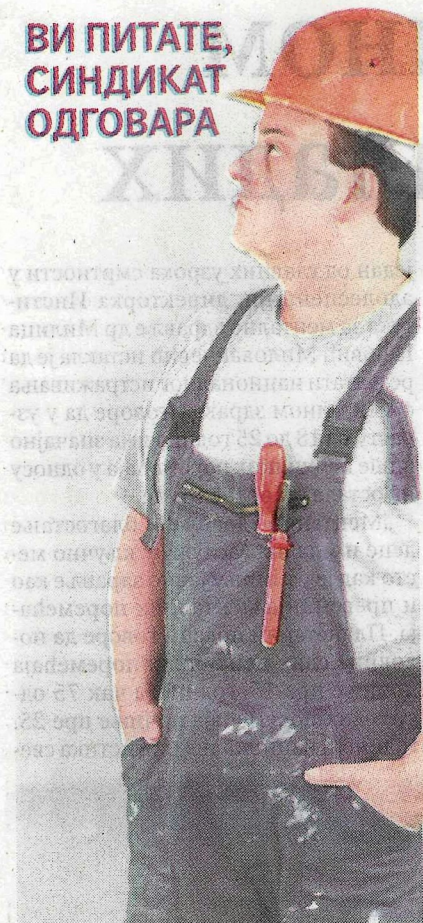


## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Рад ноћу и нови одмор

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikata-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikata-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

**Послодавац нам је увео прерасподелу радног времена према којој нас неколико сада ради и ноћу. Колико дуго је дозвољено да радимо ноћу док траје прерасподела?**

**ОДГОВОР:** Рад који се обавља у времену од 22 до шест часова наредног дана сматра се радом ноћу. Када је у питању ноћни рад који се обавља у периоду прерасподеле радног времена, ограничења која се примењују приликом организовања таквог рада су она која је законодавац предвидео за сменски рад.

У том смислу послодавац је дужан да обезбеди да запослени не ради непрекидно више од једне радне недеље ноћу, а рад ноћу дуже од једне радне недеље, могућ је само уз његову писмену сагласност.

Напомињемо да послодавац има обавезу да запосленом који ради ноћу најмање три часа сваког радног дана или трећину пуног радног времена у току једне радне недеље, обезбеди обављање послова у току дана ако би, према мишљењу надлежног здравственог органа, такав рад довео до погоршања његовог здравственог стања. Исто тако, према новом закону о безбедности и здрављу на раду дужан је да омогући претходни и периодични лекарски преглед.

**Искористила сам цео годишњи одмор за ову годину. Да ли могу да започнем коришћење новог годишњег одмора до краја ове године?**

**ОДГОВОР:** Основно право запосленог је да годишњи одмор користи у календарској години за коју му припада, једнократно (у целини) или у два или у више делова, зависно од потребе процеса рада код послодавца и потребе, односно жеље запосленог.

Закон предвиђа могућност коришћења годишњег одмора у два или више делова, при чему први део годишњег одмора запослени мора да користи у трајању од најмање две радне недеље непрекидно у току календарске године, а остатак најкасније до 30. јуна наредне године. Према томе запослени мора да искористи први део годишњег одмора у трајању од две радне недеље у току календарске године, јер у супротном губи право на коришћење годишњег одмора било у деловима било у целини.

**М. Р. Б.**