

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Обнова лиценце, штрајк и доприноси за ПИО

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Обављам послове безбедности и здравља на раду. Упознат сам са условима који су потребни да бих обновио лиценцу, али ми је највећи проблем усавршавање у овој области, јер послодавац сматра да морам сам да се организујем у том смислу. Шта могу да предуздем?

ОДГОВОР: Саветник, односно сарадник за безбедност и здравље на раду дужан је да континуирано усавршава знања у области безбедности и здравља на раду, како налаже закон, а послодавац је такође дужан да му то усавршавање омогући. Континуирано усавршавање знања наведених особа, као и координатора за безбедност и здравље на раду у фази израде пројекта, координатора у фази извођења радова, одговорног лица за обављање послова прегледа и провере опреме за рад и прегледа и испитивања електричних и громобранских инсталација, одговорног лица за обављање послова испитивања услова радне средине, односно хемијских и физичких штетности (осим јонизујућих зрачења), микроклиме и осветљености и одговорног лица за обављање послова испитивања услова радне средине – биолошких штетности, услов је за обављање лиценце. Ради обнављања лиценце послодавац је дужан да свим наведенима обезбеди плаћено одсуство за континуирано усавршавање знања за које програм, начин, поступак, дужину трајања, као и друга питања у вези са истим прописује министар.

Да ли нам се за време штрајка плаћају доприноси за пензијско и инвалидско осигурање?

ОДГОВОР: Према Закону о штрајку, запослени који учествује у протесту остварује основна права из радног односа, осим права на зараду, а права из социјалног осигурања у складу с прописима о социјалном осигурању, што нас доводи до другог Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање који уопштено утврђује обавезу плаћања доприноса за све запослене. Како је основица за плаћање доприноса за запослене (пензијско и инвалидско осигурање, здравствено и осигурање од незапослености) зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате, а запослени нема право на зараду док штрајкује, може се закључити да за време протеста запослени има социјално осигурање, с тим да основица за обрачун тог доприноса може да буде нижа од примања запосленог за време рада, али не нижа од важеће најниже основице доприноса. Ово стога што је послодавац и у случају неисплаћивања зараде до последњег дана у текућем месецу за претходни месец дужан да најкасније до тог рока обрачуна и исплати доприносе за претходни месец на најнижу месечну основицу доприноса.

М. Р. Б.