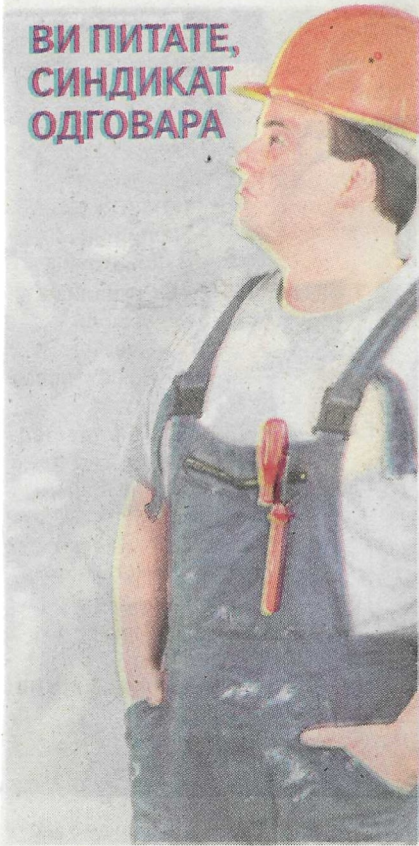


ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Технолошки вишак и шифра болести

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikatsindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

У фирми у којој радим послодавац даје отказ запосленима који су технолошки вишак. Интересује ме како се исплаћује отпремнина уколико запослени није у континуитету радио код тог послодавца већ је, на пример радио шест година, па три године није, а онда се опет вратио да ради код тог послодавца? Да ли се све те године рачунају или је неки други начин обрачуна у таквој ситуацији?

ОДГОВОР: За остваривање права запосленог на отпремнину у случају престанка радног односа због технолошког вишка рачунају се све навршене године рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину без обзира на прекиде. Подсећамо да је реч о висини утврђеној општим актом послодавца или уговором о раду, с тим што отпремнина не може бити нижа од збира трећине зараде за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује то право.

Да ли послодавац има право да тражи податак о шифри болести да би, како наводи, могао да исплати накнаду за време боловања?

ОДГОВОР: Врста и садржина здравствене документације утврђени су Законом о здравственој документацији и евиденцијама у области здравства, па тако према посебном правилнику извештај о привременој спречености за рад (дознака), између осталог, садржи податке о: узроку привремене спречености за рад (болест, мера обавезне изолације, пратилац, болест или компликације у вези са одржавањем трудноће, давалац органа, ћелија и ткива, повреда на раду, повреда ван рада, професионална болест, нега детета до три године, нега детета преко три године, нега другог оболелог члана, нега детета до 18 година, породилско одсуство).

Дакле, шифра дијагнозе болести није утврђена као податак који се налази на прописаним обрасцима, нити је неопходна за утврђивање основа и висине накнаде зараде запосленог за време боловања.

Исто тако, и са становишта Закона о заштити података о личности, дијагноза болести запосленог је посебна врста података о личности, те послодавац није законом овлашћен за обраду ове врсте информације у смислу поштовања начела минимизације података. **М. Р. Б.**