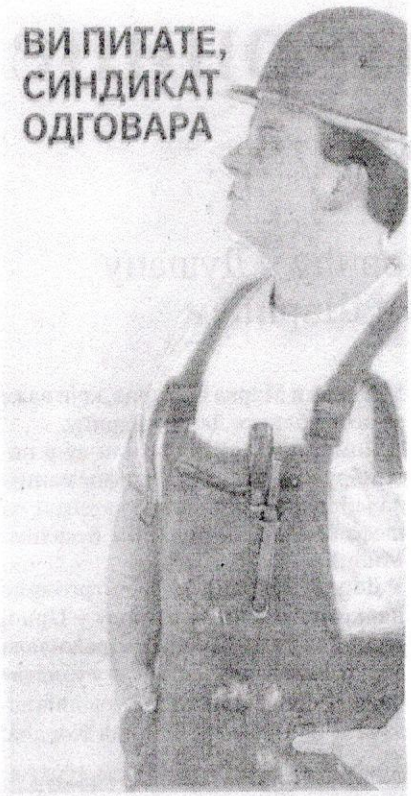

Нови анекс уговора и рад ван радног односа

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике" одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике" биће објављена два-три питања са одговорима.

Послодавац је недавно променио износ основне зараде. Да ли је у обавези да прави анекс уговора о раду за запослене и да ли онда мора да се потпише тај анекс? У случају непотписивања, може ли само то бити основ за отказ уговора о раду?

ОДГОВОР: Уговор о раду, према закону, мора да садржи елементе за утврђивање основне зараде, радног учинка, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања запосленог, ако ови елементи нису уређени законом, општим актом или другим актом послодавца. Иначе, новчани износ основне зараде садржан је у уговору о раду на дан закључења истог. Дакле, уколико послодавац нема правилник о раду или колективни уговор, елементи основне зараде уређују се уговором о раду. У случају да дође до промене ових елемената, запосленом се нуди анекс уговора у складу са законом, а последица одбијања анекса, може да буде отказ уговора о раду.

У старосној сам пензији, а фирма у којој сам радио сада жели да ме ангажује као саветника ван радног односа. По ком основу могу то да учине и које порезе и доприносе би ми у том случају уплаћивали? Да ли би ми због тога била обустављена пензија?

ОДГОВОР: Послодавац може за обављање послова који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 дана у календарској години да закључи уговор о обављању привремених и повремених послова са корисником старосне пензије, што представља рад ван радног односа. Према наведеној врсти ангажовања послодавац плаћа 10 процената пореза на зараде и 24 одсто доприноса за пензијско и инвалидско осигурање. Кориснику старосне пензије се у случају запослења не обуставља исплата пензије коју је остварио у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, а како се исти може запослити (односно отпочети да обавља самосталну, односно пољопривредну делатност), по престанку тог запослења (то јест обављања те делатности), осигураник има право на поновно одређивање висине пензије под условом да је по наведеном основу био осигуран најмање годину дана.

М. Р. Б.