

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Послови са повећаним ризиком и поштовање отказног рока

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajсиндикат@sindikат-beograda.rs](mailto:pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

**Прековремени рад код нас траје унедоглед. Свака субота је радна. Послови које обављају поједини радници, па и ја, процењени су као послови са високим ризиком у четвртном нивоу. Да ли можемо да тражимо укидање прековременог рада на пословима са повећаним ризиком?**

**ОДГОВОР:** Запосленом који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, утврђеним законом или општим актом, на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, и средстава и опреме за личну заштиту на раду, постоји повећано штетно дејство на његово здравље, скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише 10 часова недељно (послови са повећаним ризиком). Скраћено радно време утврђује се на основу стручне анализе, у складу са законом којим се уређује безбедност и здравље на раду. Поред тога, законом о раду је прописано да запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време у складу са наведеним, не може да се одреди прековремени рад на тим пословима, ако (посебним) законом није друкчије одређено, тако да се запослени који раде на таквим радним местима, због повећаног штетног дејства услова рада на здравље свакако могу обратити послодавцу.

**Након што сам послодавцу поднео отказ у писаној форми, отпутовао сам у иностранство и нисам испоштовао отказни рок. Да ли ћу сносити последице због тога?**

**ОДГОВОР:** Отказ уговора о раду запослени доставља послодавцу у писаном облику најмање 15 дана пре дана који је навео као дан престанка радног односа, а које време је по закону предвиђено као отказни рок. Послодовац може општим актом или уговором о раду да утврди дужи отказни рок, најдуже до 30 дана. Отказни рок је предвиђен из разлога како би послодавац имао времена да запосли друго лице на тим пословима, или изврши нову организацију посла прерасподелом радних задатака на остале запослене и сл. Уколико запослени престане да долази на посао након што је послодавцу предао изјаву о отказу, а отказни рок још није протекао или током отказног рока не обавља своје радне задатке, а услед тога наступи одређена штета за послодавца, постојао би законски основ да се тражи накнада штете од запосленог, коју би послодавац морао доказивати у судском поступку.

М. Р. Б.