

ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА



Зајам запосленом и конкурс за посао

На различит питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли одобрени зајам запосленом има карактер зараде? У којим случајевима је послодавац у обавези да приликом давања зајма уплати порезе и доприносе запосленом?

ОДГОВОР: Законом о раду није дефинисано одобравање зајма запосленима, већ је остављена могућност да послодавац општим актом (колективним уговором или правилником о раду), односно уговором о раду предвиди права радника на друга примања, у којима може да утврди и право запослених на зајам. Да би одобравање и враћање зајма спровео на одговарајући начин, послодавац у наведеним актима треба да дефинише: случајеве у којима се радницима одобрава зајам, орган који је надлежан за доношење одлуке о одобравању зајма, висину зајма, рок и начин отплате, намену зајма, средства обезбеђења, изузетке у којима запослени не мора да врати зајам (на пример услед смрти радника) и сл. Одобрени зајам нема карактер зараде, међутим уколико запослени у утврђеном року не врати зајам, односно послодавац опрости дуг (отпише зајам), тада послодавац постаје обезвезник пореза на зараде, као и доприноса на обавезно социјално осигурање, односно у тим ситуацијама одобрени зајам имаће карактер зараде.

Уколико предшколска установа распише конкурс за пријем радника, да ли кандидати који су поднели пријаве имају право да прегледају конкурсну документацију пре него што се донесе решење о избору и да ли то важи и за оне чија пријава није ни узета у разматрање због одређених недостатака?

ОДГОВОР: Законом о основама система образовања и васпитања прописано је да право на увид конкурсне документације и то под надзором овлашћеног лица, има кандидат који је учествовао у изборном поступку. С обзиром на то да је реч о кандидатима који су заиста и учествовали у изборном поступку на основу својих уредних пријава поменуто право се на њих односи, а не на оне кандидате који нису у томе ни учествовали због мањкавости пријава, тако да исти не би могли да прегледају конкурсну документацију.

М. Р. Б.