

ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА



Повреда на раду и рад после 65.

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

ФОТО: А. П. / АГЕНЦИЈА

Ако неко ради преко омладинске задруге или агенције и догоди му се повреда на раду, да ли има нека права и како се спроводи процедура у том случају?

ОДГОВОР: Право на здравствену заштиту као и на накнаду трошкова превоза у вези са коришћењем здравствене заштите обезбеђују се и онима који нису обухваћени обавезним здравственим осигурањем у случају настанка повреде на раду, а у ту групу спадају сви који обављају привремене и повремене послове преко омладинске односно студентске задруге до навршених 26 година, ако су на школовању. Образац извештаја о повреди на раду садржи податке о: послодавцу/послодавцу кориснику/послодавцу физичком лицу, о повређеном, о повреди на раду, непосредном руководиоцу повређеног, о очевицу, налаз и мишљење лекара који је први прегледао повређеног и о организацији за здравствено осигурање. Извештај попуњава послодавац тако што одмах, а најкасније у року од 24 сата од часа сазнања да се догодила повреда на раду непосредно уписује све податке. Без одлагања, а најкасније у року од 24 сата од часа уписа података, свих пет примерака извештаја доставља здравственој установи у којој је извршен преглед повређеног, ради уношења у садржину извештаја налаза и мишљења лекара, односно здравствене установе.

Лекар који је прегледао повређеног уписује у извештај налаз и мишљење у року од два дана од дана његовог пријема и попуњени извештај доставља послодавцу без одлагања, а најкасније наредног дана. Извештај се даље предаје филијали Републичког фонда за здравствено осигурање и Управи за безбедност и здравље на раду.

Ускоро пуним 65 година. Да ли се продужење рада може остварити на иницијативу запосленог или послодавац сам доноси одлуку о томе? На који период се доноси одлука?

ОДГОВОР: Запослени који је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања може да остане у радном односу само уколико са послодавцем закључи споразум о продужењу радног односа. То значи да је за продужење потребна обострана сагласност, а одлуку о томе доноси послодавац. Закон не прописује на који период се може продужити радни однос. Међутим, у споразуму би требало да буде наведено за колико, односно до ког датума се исти продужава. При том, треба водити рачуна о потребама и интересима послодавца, али и могућностима запосленог, као и биолошким и физиолошким ограничењима, које треба препознати у сваком конкретном случају. М. Р. Б.