

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Одмор и солидарна помоћ

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikata@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницима „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Ускоро ми истиче уговор о раду на одређено, а нисам искористио годишњи одмор. Такође, послодавац планира да ми продужи уговор чим истекне садашњи. Да ли у том случају постоји обавеза да ми се омогући коришћење сразмерног дела годишњег одмора прво по овом уговору односно шта се дешава са одмором по другом уговору?

ОДГОВОР: Запослени који заснују, односно којима престаје радни однос у календарској години имају право на сразмеран део годишњег одмора. Припадајући одмор израчунава се према критеријумима које утврђује послодавац општим актом или уговором о раду, а исти не може бити краћи од 20 радних дана колико је предвиђено као законски минимум. Сразмерни део одмора одређује се тако што се број дана припадајућег одмора дели са 12, а затим се тај број множи са бројем дана које ће запослени провести у радном односу у календарској години у којој је засновао/престао радни однос. Сваки пут код прекида радног односа, а пре закључивања новог уговора о раду, запосленом би требало омогућити коришћење сразмерног дела одмора оствареног по претходном уговору или му исплатити накнаду штете за неискористишћени одмор. Ако запослени наставља да ради у континуитету код истог послодавца, закључивањем новог уговора о раду, нема сметњи да послодавац утврди право на сразмерни одмор тако што ће узети у обзир оба уговора о раду на одређено време.

Радим у предшколској установи, у мају ове године добила сам дете. Захтев за исплату солидарне помоћи поднела сам 13. јуна, а установа још није донела одлуку. Да ли би требало да ми се ова помоћ исплати по новом колективном уговору који је повољнији?

ОДГОВОР: Посебним колективним уговором за предшколске установе чији је оснивач град Београд (на снази од 9. јуна 2023) утврђена је обавеза упућивања захтева за остваривање солидарне помоћи уз достављање потребне документације (у конкретном случају: извода из матичне књиге рођених), којом се доказује основаност захтева. То значи да је исти услов да би се исплата солидарне помоћи узела у разматрање, потом и доделила. Правилником сваке установе којим се регулише исплата ове помоћи ближе се одређују услови за доделу исте. Ако у том акту није додатно регулисана описана ситуација, онда би датум рођења детета, а не поднети захтев за исплату ове врсте помоћи требало узети као меродаван датум за примену колективног уговора. То значи да би се у датој ситуацији имао применити колективни уговор који је био на снази у тренутку рођења детета. За коначно мишљење запослена се може обратити Комисији за праћење примене, спорна питања и давање мишљења. **М. Р. Б.**