

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Две функције са сличним делатностима и накнада за време незапослености

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два до три питања са одговорима.

Да ли имам право да отворим своју предузетничку радњу уколико обављам функцију директора у компанији која се бави сличном делатношћу?

ОДГОВОР: Закон о привредним друштвима предвиђа забрану обављања одређених законом предвиђених функција без прибављања одобрења у другом друштву које је конкурентско. Ова забрана важи за лица која имају посебне дужности према друштву, а то су: чланови друштва са ограниченом одговорношћу / акционари који поседују значајно учешће у основном капиталу друштва (поседује више од 25 одсто права гласа у друштву) или члан друштва са ограниченом одговорношћу / акционар који је контролни члан друштва, директори, чланови надзорног одбора, заступници / прокуристи, као и ликвидациони управници. Оснивачким актом / статутом могу се одредити и друга лица као лица која имају поменуте посебне дужности. Дакле, без претходно прибављеног одобрења од друштва, наведена лица не могу имати својство лица са посебним дужностима према друштву које има исти или сличан предмет пословања, нити бити предузетници који се баве истом или сличном делатношћу, а исто се односи и на запослење / друго ангажовање у конкурентском друштву, односно својство члана или оснивача конкурентског друштва са истом или сличном делатношћу.

У којим случајевима се обуставља исплата новчане накнаде за време незапослености и да ли се она може наставити?

ОДГОВОР: Исплата новчане накнаде обуставља се за време за које мирују права по основу незапослености и то: код трајања уговора о обављању привремених и повремених послова, одслужења или дослужења војног рока, издржавање казне затвора, трајање притвора, изречене мере безбедности, васпитне или заштитне мере, у трајању до шест месеци, боравка у иностранству када је незапослени или његов брачни друг упућен на рад у иностранство у оквиру међународно-техничке или просветно-културне сарадње у дипломатска, конзуларна и друга председништва. По престанку наведених разлога, обавезна је пријава и подношење захтева Националној служби за запошљавање у року од 30 дана, ради остваривања права на исплату за време које је преостало, а за које је признато право на новчану накнаду.

М. Р. Б.