

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Притужбе поверенику и старосна пензија

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikata@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Уколико сматрам да послодавац обрађује моје податке супротно закону, односно користи их у пословној комуникацији према сопственим потребама, да ли могу одмах да се обратим поверенику или морам прво њему да упутим наведено питање? Да ли то искључује друге процесе?

ОДГОВОР: Лице на које се подаци односе има право да, пре свега, од руковооца/послодавца захтева информацију о томе да ли обрађује његове податке о личности, о приступу тим подацима, сврси обраде, врстама података о личности који се обрађују, примаоцу/има којима су подаци о личности откривени или ће им бити откривени, а посебно оним у другим државама или међународним организацијама; предвиђеном року чувања података о личности, или ако то није могуће, о критеријумима за одређивање тог рока; праву да се од руковооца захтева исправка или брисање његових података о личности, праву на ограничење обраде и приговору на обраду; праву да се поднесе притужба поверенику; као и о информацијама о извору података о личности, ако ти подаци нису прикупљени од лица на које се односе. Руководилац/послодавац је дужан да лицу на које се подаци односе пружи информације о поступању без одлагања, а најкасније у року од 30 дана од дана пријема захтева (који може бити продужен за још 60 дана).

Притужба се доставља поверенику за приступ информацијама од јавног значаја и заштиту података о личности у писаној форми, непосредно или путем поште, или као скенирана притужба на имејл адресу: prituzba@poverenik.rs. Наведена права не утичу на право покретања и неких других поступака – управних или судских.

Запослен сам у фирми већ 38 година. Још немам услова за старосну пензију. Послодавац за нас троје предвиђа да нас отпусти као вишак, па ме интересује да ли у том случају мора да се донесе Програм решавања вишка кад имамо укупно 93 радника?

ОДГОВОР: Обавеза доношења Програма решавања вишка запослених услед технолошких, економских или организационих промена за послодавца са више од 20, а мање од 100 запослених на неодређено време (у оквиру периода од 30 дана) постоји ако ће вишком бити проглашено најмање 10 запослених. Дакле, у конкретној ситуацији послодавац није дужан да донесе наведени програм. Са друге стране, уколико жели или сматра потребним, послодавац нема законских сметњи да донесе исти како би боље и транспарентније спровео овај поступак решавања вишка запослених.

М. Р. Б.