

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Рад у инвалидској пензији и семинар као службени пут

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

У инвалидској сам пензији од пре шест месеци. Имам понуду да по основу уговора о делу радим један посао. Да ли могу да изгубим право на ову пензију ако почнем овако да радим?

ОДГОВОР: Инвалидски пензионер остварује право на инвалидску пензију у случају потпуног губитка радне способности, што подразумева одсуство способности за било какав рад. Уколико се инвалидски пензионер радно ангажује то не значи губитак права на поменути врсту пензије пр аутоматизму, већ Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање има овлашћење да изврши контролни преглед којим испитује, односно врши поновну проверу његове радне способности. Самим тим то подразумева ревизију добијеног права, односно коришћења пензије. Уговор о делу, као врста уговора која представља рад ван радног односа и закључује се због обављања послова који су ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла, не би требало да представља сметњу. Да ли би дошло до ревизије права зависи од сваког конкретног случаја у зависности од претходно наведених овлашћења Републичког фонда.

Следеће недеље послодавац ме шаље на семинар. С обзиром на то да постоје различита тумачења о томе да ли то треба водити као службени пут или као плаћено одсуство, занима ме шта је исправно? Напомињем да је реч о семинару у земљи који траје три дана.

ОДГОВОР: Службени пут подразумева упућивање запосленог да по налогу послодавца ради ван места рада, то јест обавља уговорене службене послове, односно то је свако путовање приликом ког је запослени измештен са свог редовног радног места и послат на другу дестинацију где има обавезу да обавља пословне задатке по његовом налогу. На семинарима који представљају едукацију запослених, радник не обавља уговорене послове, нити је упућен по том основу, па ова врста упућивања, као и други облици едукације представљају стручно усавршавање запослених, а не службени пут. Општим актом код послодавца, односно у конкретном случају посебним колективним уговором којим се уређују права, обавезе и одговорности запослених, регулисано је стручно усавршавање радника и њихово одсуство по том основу које је плаћено, па као такво треба да буде вођено у евиденцији листе присутности.

М. Р. Б.