

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Безбедност, здравље на раду за волонтере и повреда на раду

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли особа која није у радном односу или која волонтира има право на безбедност и здравље на раду или се прописи који регулишу ову област односе само на оне који су у радном односу?

ОДГОВОР: Новим Законом о безбедности и здрављу на раду, који је на снази од 7. маја 2023. проширен је круг оних који уживају ова права. То су следећа лица: у радном односу и ангажовани ван радног односа; samozапосљавачући; ученици и студенти који се, у складу са законом, налазе на обавезном производном раду, професионалној пракси или практичној настави или учењу кроз рад у систему дуалног образовања; волонтери; на привременим и повременим пословима преко омладинске, односно студентске задруге; упућени на додатно образовање и обуку по упућу носиоца послова запошљавања; учесници у организованим јавним радовима од општег значаја; на издржавању казне затвора док раде у привредној јединици завода за издржавање казне (радионица, радилиште и др.) и на другом месту рада; они који код послодавца обављају рад у складу са посебним законима као и они који се затекну у радној средини, ако је о њиховом присуству упознат послодавац. За сваког наведеног закон прописује ко је дужан да обезбеди поменуто право. Такође, уређивање посебних права, обавеза и мера младих, жена, особа са инвалидитетом и запослених код којих је утврђена професионална болест, остало је непромењено.

Радим у производном погону у ком неке машине нису сервисирани годинама уназад, а колегица је недавно избегла повреду на раду рукујући њом. Шта се може учинити по овом питању?

ОДГОВОР: Једна од новина у новом Закону о безбедности и здрављу на раду је и забрана коришћења опреме за рад када се утврди да нису примењене мере за безбедан и здрав рад. То подразумева да особа која је вршила преглед и проверу опреме за рад има обавезу да одмах о томе обавести послодавца, односно (сада) саветника или сарадника за безбедност и здравље на раду и да на опреми постави налепницу о неисправности. Забрана коришћења опреме за рад важи до отклањања неправилности због којих, у конкретном случају машина, или више њих, нису безбедне за употребу, односно до издавања стручног налаза о прегледу и провери правног лица са лиценцом чиме се потврђује да су на опреми за рад примењене мере за безбедан и здрав рад. **М. Р. Б.**