

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Рад на одређено и обуке за стицање додатних знања

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Ангажован сам у једној београдској општини на одређено време због рада на пројекту. Конкурса није било, али такви и слични пројекти су редовно присутни, па ме интересује да ли рад на одређено време у оваквим ситуацијама може да прерасте у рад на неодређено?

ОДГОВОР: Према Закону о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, радни однос се може засновати за време чије трајање је унапред одређено, у следећим случајевима: ради замене одсутног запосленог до његовог повратка; због привремено повећаног обима посла, који постојећи број запослених не може да изврши, најдуже на шест месеци у току једне календарске године; на радним местима у кабинету изабраног лица у органу аутономне покрајине најдуже док траје његова дужност; на радним местима у кабинету градоначелника града Београда, председника Скупштине града Београда, док траје дужност тих особа; на радним местима у кабинету градоначелника, председника општине или градске општине, док траје дужност тих изабраних лица (помоћници градоначелника, односно председника општине као и других особа које заснивају радни однос на местима у кабинету); учешћа у припреми или реализацији одређеног пројекта, најдуже до завршетка пројекта; обуке приправника, за време трајања приправничког стажа; замене службеника који је постављен за вршиоца дужности, док траје његова дужност и ради замене службеника коме мирује радни однос због обављања приправничког стажа.

Радни однос на одређено време заснива се без јавног конкурса (изузев за приправника). Такође, утврђено је да радни однос на одређено време не може да прерасте у радни однос на неодређено време, изузев приправнику, кад положи државни стручни испит.

М. Р. Б.