

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Отказни рок и отпремнина

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Запослен сам као програмер у домаћој ИТ фирми. Уговор о раду који сам потписао не дефинише рок у коме морам најавити отказ, већ упућује на правилник о раду. У правилнику пише да је отказни рок свима 30 дана изузев за програмере којима износи 60 дана. Објашњено ми је да је то предвиђено из разлога што се програмери тешко проналазе на тржишту рада, па послодавцу треба више времена да нађе адекватну замену. Да ли послодавац може да има различите отказне рокове или он мора бити исти за све запослене?

ОДГОВОР: Према Закону о раду отказ уговора о раду запослени доставља послодавцу у писаном облику, најмање 15 дана пре дана који је запослени навео као дан престанка радног односа (отказни рок). Општим актом или уговором о раду може да се утврди дужи отказни рок али не дужи од 30 дана. У складу са наведеним, послодавац може предвидети различите отказне рокове из разлога који је образложио, али они морају бити у законским оквирима то јест ни под којим условима не могу бити дужи од 30 дана.

Ако прекинем радни однос на лични захтев ради одласка у превремену пензију, да ли имам право да тражим отпремнину од послодавца?

ОДГОВОР: По Закону о раду сваки послодавац је дужан да исплати запосленом отпремнину при одласку у пензију у складу са својим општим актом (правилником о раду или колективним уговором), при чему иста не може бити мања од две просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику. Закон не прави разлику између старосне, превремене, породичне, инвалидске или пензије по посебним прописима, када је реч о остваривању права на отпремнину приликом одласка у пензију. Према томе, послодавац је дужан да исплати отпремнину и при одласку у превремену пензију. У случају да се огули о ову своју, законом предвиђену обавезу, запослени се може обратити инспекцији рада или надлежном суду.

М. Р. Б.