



ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

Отказни рок и повреда на раду од куће

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

У мом уговору о раду је предвиђено да ми је отказни рок 60 дана. Да ли морам поштовати отказни рок који је наведен у уговору или отказ могу дати у року који је предвиђен законом?

ОДГОВОР: Уговор о раду не може да садрже одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом. Поједине одредбе уговора о раду којима су утврђени неповољнији услови рада од услова утврђених законом и општим актом, односно

које се заснивају на нетачном обавештењу од послодавца о појединим правима, обавезама и одговорностима за послодавца, стога су ништаве. Запослени увек има право да послодавцу откаже уговор о раду. Отказ доставља послодавцу у писаном облику, најмање 15 дана пре дана који је запослени навео као дан престанка радног односа (отказни рок). Општим актом или уговором о раду може да се утврди дужи отказни рок али не дужи од 30 дана. Према томе, отказни рок од 30 дана императивног је карактера, односно исти члан не дозвољава да се уговором о раду запослени обавезе на дужи отказни рок од 30 дана. Уговор о раду који предвиђа дужи отказни рок у супротности је с наведеним одредбом закона, па таква одредба не обавезује запосленог, већ се непосредно примењује Закон о раду. Сматрамо да морате испоштовати отказни рок од 30 дана.

Радим од куће. Занима ме да ли би ми послодавац признао повреду на раду ако се то деси у кући током рада и шта је обавеза послодавца кад је опрема за рад у питању?

ОДГОВОР: У случају рада од куће послодавац има обавезу да претходно утврди да ли се посао може квалитетно и безбедно обавити на раду од куће, односно да ли запослени имају све неопходне услове за безбедан и здрав рад од куће. Повредом на раду сматра се повреда осигураника која се догоди у просторној, временској и узрочној повезаности са обављањем посла по основу кога је осигуран, проузрокована непосредним и краткотрајним механичким, физичким или хемијским дејством, наглим променама положаја тела, изненадним оптерећењем тела или другим променама физиолошког стања организма. Повредом на раду, између осталог, сматра се и повреда проузрокована на наведени начин коју осигураник запослени претрпи при обављању посла на који није распоређен, али који обавља у интересу послодавца. Према последњем објављеном водичу за ову врсту рада, што се опреме за рад тиче, посебну пажњу треба обратити на: радну околину, опрему за рад са екраном, ризик од пожара али и на ментално здравље запослених.

М. Р. Б.