



## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

### Боловање на принудном одмору, посао за особу са инвалидитетом

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajsindikatsindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikatsindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Послодавац је одређени број радника, међу којима сам и ја, послао на принудни одмор, пошто је због епидемије вируса корона дошло до поремећаја у редовном пословању. Да ли је дужан да ми, у случају да отворим боловање, исплаћује 65 одсто зараде, јер је то свакако више него што примам док се налазим на плаћеном одсуству?

**ОДГОВОР:** Према Закону о раду запослени има право на накнаду зараде најмање у висини 60 одсто просечне зараде у претходна три месеца, с тим да тако обрачуната зарада не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са овим законом, за време прекида рада до којег је дошло без кривице запосленог најдуже 45 радних дана у календарској години. Запослени не може истовремено бити одсутан са рада по два различита основа. Тако, у случају да запослени за време трајања плаћеног одсуства због привременог престанка потребе за његовим радом (такозваног принудног одмора) отвори боловање, он неће имати право на накнаду зараде у складу са прописима који регулишу привремену спреченост за рад услед болести, јер док се налази на плаћеном одсуству није обавезан да ради. Наравно, у случају престанка плаћеног одсуства, ако је запослени и даље привремено спречен за рад, тада има право на ту накнаду, али од дана када је због болести био спречен да се јави на посао.

Била сам дуго на боловању, спремам документацију да ми се утврди радна способност. Интересује ме ко се сматра особом са инвалидитетом? Да ли послодавац може да ми да отказ ако се то утврди?

**ОДГОВОР:** Статус особе са инвалидитетом имају ратни војни инвалид, мирнодопски војни инвалид, цивилни инвалид рата, лице коме је извршена категоризација и друго лице коме је утврђена инвалидност у складу са законом, лице коме је, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, утврђена категорија инвалидности, односно преостала радна способност, као и лице коме се у складу са законом процени радна способност сагласно којој има могућност запослења или одржања запослења, односно радног ангажовања. Послодавац је дужан да запосленом инвалиду обезбеди посао у складу са преосталом радном способношћу. Уколико то није могуће, то лице је вишак.

М. Р. Б.