



ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

Кашњење зараде и упозорење пред отказ

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindik@syndikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницима нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Радим као туристички агент у туристичкој агенцији и запослен сам на неодређено време. Због поремећаја у пословању услед епидемије ковида 19 послодавац не само да нам је смањено зараде већ са њиховом исплатом редовно касни. Колеге и ја смо имали разумевања за смањење зараде због овог изненадног поремећаја у пословању, али исто тако очекујемо и да друга страна има разумевања да ми не можемо да радимо ако нам касни и та умањена зарада, јер

ми од ње живимо. Да ли због наведеног имам право да одбијем да радим и да извршавам налоге докле год ми се не исплати зарада?

ОДГОВОР: Запослени је дужан да извршава своје радне обавезе на начин како су оне уговорене уговором о раду. Кашњење у исплати зараде, све и да је намерно учињено од стране послодавца (што овде вероватно није случај имајући у виду ваше наводе), ни у ком случају не може бити оправдани разлог за запосленог да престане да извршава своје радне обавезе и налоге које му даје послодавац. Наиме, неоправдано одбијање запосленог да извршава своје радне обавезе, као и да поступи по радном налогу, даје овлашћење послодавцу да на основу уговора о раду једнострано раскине радни однос, и то чак независно од тога да ли је таквим понашањем запосленог поремећен процес рада и да ли је настала штета. Дакле, уколико то учините послодавац ће имати право да вам откаже уговор о раду због повреде радне обавезе утврђене уговором о раду и општим актом послодавца.

Имам уговор за стално и добио сам упозорење пред отказ, али због короне радим од куће. Послодавац ме је назвао и рекао да ће ми доставити упозорење пред отказ на кућну адресу, које морам да потпишем. Да ли могу да не потпишем то упозорење и да га вратим послодавцу и кажем да нисам сагласан с отказом? Да ли послодавац може да ми да отказ и без потписивања сагласности? Да ли непотписивањем упозорења могу да одложим отказ? Да ли могу да отворим боловање и на тај начин спречим отказ?

ОДГОВОР: Избегавањем пријема упозорења не можете избећи отказ уговора о раду. Ако послодавац није могао да достави упозорење или решење, дужан је да о томе сачини писмену белешку, а затим се упозорење (или решење) објављује на огласној табли послодавца и по истеку осам дана од дана објављивања сматра се достављеним. Можете да се изјасните (у року од осам дана од дана достављања) о упозорењу, чиме добијате могућност да оспоравате наводе послодавца из упозорења и да изнесете чињенице које вам иду у прилог и на тај начин уверите послодавца да треба да одустане од отказа.

М. Р. Б.