

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Повреда радне обавезе и накнада трошкова за превоз

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Послодавац ми је уручио упозорење пред отказ због повреде радне обавезе и тражио да се изјасним. Како сматрам да нисам повредила радну обавезу, тако сам се и изјаснила. Након мог изјашњења добила сам опомену да ће ми отказати уговор о раду ако у року од шест месеци учиним исту или сличну повреду радне обавезе. Да ли могу да тужим да се упозорење и опомена пониште пошто тврдим да нисам повредила радну обавезу?

**ОДГОВОР:** Уколико би вам послодавац, у одложеном року од шест месеци отказао уговор о раду, без упућивања поновног упозорења, тада бисте имали право да у судском поступку у којем би побијали законитост решења о отказу, оспоравате и законитост самог поступка отказивања уговора о раду, у које спадају упозорење и опомена које сте добили. Тужба којом би се тражило утврђивање незаконитости упозорења и опомене није дозвољена јер не мења ваш радноправни статус. Запослени може поднети тужбу у радном спору тек када му право из радног односа буде повређено. Како у вашем случају овим упозорењем и опоменом није дошло до промена у радноправном статусу, односно повреде ваших права из радног односа, суд би одбацио тужбу као недозвољену.

**Запослен сам код приватног послодавца. У радном односу сам на неодређено време са пуним радним временом и у њему је предвиђено да имам право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са посла. Да ли мој послодавац има право да сам одлучи да ли ће ми ову накнаду исплатити у новцу или ће ми купити претплатну карту за превоз?**

**ОДГОВОР:** Према Закону о раду, запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду поред осталог и за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз. У складу са тим, послодавац је овлашћен да својим општим актом одреди услове остваривања права запосленог на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, па и могућност да ту накнаду не исплаћује непосредно запосленом, већ да обезбеди плаћање накнаде за превоз куповином месечне претплатне карте за запосленог. Уколико је тако регулисао својим општим актом, послодавац може без ваше сагласности испунити ову обавезу тако што ће вам обезбедити месечну претплатну карту за превоз. **М. Р. Б.**