



## Радно место и стручна спрема, карантинска правила

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства, за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajsindikat@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikat@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Молим да ми објасните која је процедура за одређивање мере карантина у кућним условима и како се то плаћа запосленима.

**ОДГОВОР:** Према изменама Закона о заштити становништва од заразних болести, карантин у кућним условима је мера којом се ограничава слобода кретања и налаже праћење здравственог стања здравим лицима која су била или за која постоји сумња да су била у контакту са лицима зараженим од заразне болести.

У сталном сам радном односу на пословима средње стручне спреме. У међувремену сам стекао 7. степен стручне спреме, а код послодавца постоје непопуњени послови са 7. степеном и мојим занимањем. Да ли је послодавац у обавези да ме распореди на постојеће радно место са ВСС и која су моја права ако то не учини?

**ОДГОВОР:** Правилником о организацији и систематизацији послова утврђују се услови за заснивање радног односа, мимо услова који се прописују законом и који представљају опште или посебне услове које прописује акт послодавца, а односи се на стручну спрему, радно искуство, поседовање посебних знања... Закон о раду обавезује послодавца да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада, а запослени је дужан да се у току рада образује, стручно оспособљава и усавршава за рад када трошкове овог образовања, стручног оспособљавања и усавршавања обезбеђује послодавац. Дакле, послодавац је дужан да сноси наведене трошкове само ако се запослени стручно оспособљава и образује за потребе послодавца. Ако се запослени стручно усаврши и образује, а то није потреба послодавца, онда он није дужан да сноси те трошкове нити да му обезбеди посао који одговара врсти и степену стручне спреме коју је запослени самостално стекао.

У конкретном случају, не могу се истичати никаква права према послодавцу, нити је он у обавези да вас распореди на послове седмог степена стручне спреме које сте у међувремену стекли.

М. Р. Б.

Фото Д. Јевремовић