Право на одсуство и надокнада штете

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике" одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на мејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Тренутно сам незапослена и имам бебу од седам месеци. Ако заснујем радни однос, да ли могу да користим право на одсуство због неге детета или морам да радим јер сам тек засновала нови радни однос?

ОДГОВОР: Једно од права из радног односа је и право запослене жене да по истеку породиљског одсуства, одсуствује са рада ради неге детета до истека 365 дана, од дана отпочињања породиљског одсуства. Такође, отац детета може користити право да одсуствује са рада у случају кад мајка напусти дете, умре или је из других оправданих разлога спречена да користи то право (издржавање казне затвора, тежа болест и др.). Наведено право отац детета има и када мајка није у радном односу. Када је радни однос заснован после рођења детета, а пре истека времена за које се запосленим мајкама признаје право на одсуство с рада ради неге детета, нема сметњи да се по заснивању радног односа користи право на одсуство с рада ради неге детета, за преостали период до истека 365 дана од дана рођења детета. Напомињемо да за време ове врсте одсуства запослена жена, односно отац детета има законско право на накнаду зараде.

Из пословних просторија послодавца нестао је део материјала и алата, а не може да се утврди ко је одговоран за нестанак и насталу штету. Ко је, у том случају, дужан да надокнади штету предузећу?

ОДГОВОР: Законом о раду је прописано да је за штету која је настала на раду или у вези са радом, одговоран онај запослени који је намерно или крајњом непажњом проузроковао штету послодавцу. Ако штету проузрокује више запослених, сваки запослени је одговоран за део штете коју је проузроковао, док уколико се за више запослених не може утврдити део штете коју су проузроковали, сматра се да су сви запослени подједнако одговорни и штету надокнађују у једнаким деловима (солидарно).

М. Р. Б.