

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Неискоришћен одмор и осигурање детета

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajsindikat@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikat@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Почео сам да радим 1. јула ове године код новог послодавца. Претходни послодавац ми је издао потврду да за 2020. годину нисам користио годишњи одмор. Нови послодавац ми је не признаје, већ ми признаје право на половину одмора. Да ли имам право на пун годишњи одмор за 2020. годину?

**ОДГОВОР:** У случају престанка радног односа, послодавац је дужан да запосленом који није искористио годишњи одмор у целини или делимично исплати новчану накнаду уместо коришћења годишњег одмора у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, сразмерно броју дана неискоришћеног годишњег одмора, а не да му изда потврду о искоришћеним или неискоришћеним данима годишњег одмора.

Нови послодавац нема обавезу да вам омогући да искористите годишњи одмор који сте остварили код претходног послодавца, већ је претходни послодавац дужан да вам исплати поменути новчану накнаду. Издавање потврде о неискоришћеном припадајућем годишњем одмору не може да замени право запосленог на коришћење годишњег одмора, односно право на исплату новчане накнаде на име неискоришћеног годишњег одмора у случају престанка радног односа.

Моје дете је осигурано преко мог послодавца. Напунило је 18 година. Да ли је послодавац дужан да ме обавести коју документацију треба да донесем да би се оверила његова здравствена књижица?

**ОДГОВОР:** Послодавац је у обавези да обавештава запослене и стара се о пријавама и здравственом осигурању запослених и чланова породице запослених, који се у складу са Законом о здравственом осигурању осигуравају као чланови породице. За децу до 18 година, то јест уколико наставе школовање до своје 26. године, до када имају право да буду здравствено осигурани као чланови породице преко родитеља запослених, неопходно је доставити потврду о школовању.

М. Р. Б.