



ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

Боловање запосленог и репрезентативност синдиката

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Да ли послодавац може да контролише боловање запосленог и да му да отказ због злоупотребе?

ОДГОВОР: Послодавац својим општим актом може да уреди на који начин ће контролисати да ли је неки радник на боловању оправдано или не.

Закон о раду омогућава послодавцима да, уколико сумњају у налазе лекара опште праксе, директно од начелника здравствене установе затраже поновно вештачење лекарског налаза запосленог, о свом трошку. Закон о здравственом осигурању омогућаје послодавцу да контролише боловање и тражи вештачење здравственог стања радника, али не сам, то јест никако не може ићи у ненајављене кућне посете да провери да ли је радник заиста болестан или не, већ се обраћа филијали РФЗО-а да би га прегледала одговарајућа лекарска комисија. Захтев се подноси матичној филијали фонда, а рок за покретање поступка је 30 дана од дана доношења оцене о привременој спречености за рад. Поновни преглед обавља првостепена лекарска комисија ако је привремену спреченост за рад оценио изабрани лекар, а другостепена уколи-

Да ли постоји рок на колико година се мора обављати избор синдикалног руководства да би синдикат био репрезентативан?

ОДГОВОР: Репрезентативност синдиката се одређује према условима који су прописани Законом о раду. Да би се неки синдикат сматрао репрезентативним, исти мора да је основан и да делује на начелима слободе синдикалног организовања и деловања, да је независан од државних органа и послодавца, да се финансира претежно из чланарине и других сопствених извора, да има потребан број чланова као и да је уписан у регистар у складу са законом и другим прописима. Уколико су ови услови испуњени, синдикат је репрезентативан. Начин избора синдикалног руководства као и време њиховог мандата нису критеријуми на основу којих се утврђује да ли се неки синдикат може сматрати репрезентативним, па евентуалне мањкавости и недостаци не утичу на репрезентативност самог синдиката. Да би синдикат код послодавца обављао своју функцију у складу са законом, потребно је да је уписан у одговарајући регистар код надлежног министарства, да акт о упису у регистар синдиката и одлуку о избору председника и чланова органа синдиката достави послодавцу у року од осам дана од дана достављања акта о упису синдиката у регистар, односно од дана избора органа синдиката. Након што ово испуни, синдикату се законом јамчи слобода деловања.

М. Р. Б.