



## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

### Споразумни прекид радног односа и неискоришћен одмор

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajsindikat@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikat@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Радим у курирској служби, послодавац захтева да потпишем споразумни престанак радног односа, али ја не желим да потпишем јер ми ни плату нису дали за претходни месец. Да ли имају право на то?

**ОДГОВОР:** Споразумни престанак радног односа је договорни, сагласан престанак радног односа који се реализује писаним споразумом између послодавца и запосленог, а који се може закључити на иницијативу једне и друге стране. У конкретном случају, постоји само иницијатива послодавца коју запослени не мора потписати уколико није сагласан са истом, нити га послодавац на то може присилити. Ово је важно, јер ако радни однос престане споразумно, без обзира на то ко је иницијатор, запослени губи право на новчану накнаду за случај незапослености која се остварује преко Националне службе за запошљавање. Послодавац је и дужан да пре потписивања споразума писаним путем обавести запосленог о наведеним последицама, то јест о последицама до којих долази у остваривању права за случај незапослености.

Да ли ми се може исплатити неискоришћен годишњи одмор због довољног броја радника и повећаног обима посла?

**ОДГОВОР:** Послодавац је дужан да запосленом омогући коришћење годишњег одмора сходно Закону о раду. Запослени не може да се одрекне права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити или заменити новчаном накнадом, осим у случају престанка радног односа у складу са законом.

Међутим, не постоји правни основ да се запосленом који је у радном односу исплати неискоришћени годишњи одмор. Накнада штете за неискоришћени годишњи одмор може да се исплати само запосленом коме престаје радни однос, а није искористио цео годишњи одмор који му у складу са Законом о раду и општим актом послодавца припада.

М. Р. Б.