

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Одсуство са рада и минули рад

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

На који начин ми се обрачунава зарада када одсутујем са рада у дане празника? Ако сам била на боловању, да ли се и ти дани рачунају?

ОДГОВОР: Основ за утврђивање висине накнаде зараде за одсуство у дане празника су сва примања која чине зараду према Закону, а која су у претходних 12 месеци пре месеца у коме је запослени започео да користи одсуство са рада исплаћена запосленом. За време боловања, годишњег одмора, плаћеног одсуства исплаћује се накнада зараде која не улази у збир ових зарада. Дакле, приликом обрачуна просечне зараде по часу у претходних 12 месеци, неопходно је утврдити и укупно остварене ефективне часове рада (редовне, прекорремене, ноћне).

Радио сам у општинским службама, а у општину сам прешао по интерном конкурс. Да ли се признаје сав тај рад у минули рад приликом обрачуна плате?

ОДГОВОР: Посебан колективни уговор за запослене у јединицама локалне самоуправе уређује, између осталог, права и дужности из радног односа запослених у органима јединица локалне самоуправе, градских општина, службама и организацијама које оснива надлежни орган јединице локалне самоуправе и градске општине према посебном закону. У складу са одредбама поменутог уговора, запослени има право на додатак на основну плату у висини од 0,4 одсто основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу (минули рад) у државном, органу аутономне покрајине, односно органу локалне самоуправе, независно од тога у ком органу је радио и да ли је орган у коме је запослени радио у међувремену променио назив, облик организовања или је престао да постоји. Право на минули рад остварује се и за године рада код послодавца од кога је орган, односно послодавац преузео надлежности, послове и запослене. Запослени остварује право на минули рад и за године рада проведене у органима ранијих савезних држава чији је правни следбеник Република Србија, а који су услед промене државног уређења престали да постоје. За давање мишљења у вези са применом овог уговора можете да се обратите и одбору за праћење примене предметног уговора.