

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Рокови у суду, рад од куће у самоизолацији

На различит питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikatsindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницима нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Молим да ми прецизно објасните шта се дешава са роковима у судским поступцима, јер је требало да се пре проглашења ванредног стања у одређеном року обратим суду. Да ли сам закаснила?

ОДГОВОР: По укидању ванредног стања 6. маја престала је да важи Уредба о роковима у судским поступцима за време ванредног стања проглашеног 15. марта 2020. године. За време ванредног стања нису текли: рокови за подношење тужбе у парничном поступку, приватне тужбе у кривичном поступку, предлога за покретање ванпарничног поступка или поступка извршења и обезбеђења, подношење тужбе у управном спору и подношење уставне жалбе, за изјављивање правних лекова, правних средстава или за предузимање других процесних радњи у овим поступцима, као и рокови у кривичном поступку, прекршајном и поступку за привредне преступе, за изјављивање жалби на одлуке којима се поступак окончава и за изјављивање ванредних правних лекова. Рокови у судским поступцима који су престали да теку 15. марта, настављају да теку 7. маја. У конкретном случају, ако је рок за предузимање радње почео да тече од 11. марта први дан рока био је 12. март, протекло је три дана рока (када се 15. марта рок престао рачунати) па је остало да се рок заврши 7. маја. Када

Да ли запослени у јавној служби коме је наложена мера самоизолације (због контакта са особом која је заражено вирусом ковид 19) може радити од куће?

ОДГОВОР: Министарство државне управе и локалне самоуправе је, у складу са Уредбом о организовању рада послодаваца за време ванредног стања, упутило Препоруку органима локалне самоуправе о организовању рада за време ванредног стања у складу са којим је у планирању организације рада потребно имати у виду да су нарочито угрожене особе са утврђеним хроничним обољењима и старији од 60 година и да посебну заштиту ужива родитељ детета до 12 година а нарочито уколико сам обавља родитељска права или је другом родитељу установљена радна обавеза. Приоритетно, дакле, за наведене особе треба омогућити рад од куће, у складу са планом рада који утврђује послодавац односно руководилац. Уколико општим актом и/или уговором о раду није предвиђен начин рада ван просторија послодавца, може се решењем омогућити запосленом обављање рада на даљину или рада од куће, уколико организациони услови код послодавца то дозвољавају. Запосленима који имају обавезу кућне изолације (самоизолације) која је утврђена само ради праћења стања (карантин) не може се утврдити обавеза долазака на рад у просторије послодавца. Наведену препоруку треба да примењују не само јединице локалне самоуправе, већ и остали послодавци у јавном сектору.

М. Р. Б.