

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Одбијање рада због неспровођења мера, без решења о раду на даљину

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajсиндикат@sindikat-beograda.rs](mailto:pitaj синдикат@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

**Сматрам да послодавац није предузео мере заштите на раду за спречавање ширења заразне болести, шта могу да урадим? Посебно ме интересује могућност одбијања посла у том случају?**

**ОДГОВОР:** Запослени је дужан да, у складу са својим сазнањима, одмах обавести послодавца о неправилности, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених. Ако послодавац не поступи по таквом захтеву запосленог у року од осам дана од пријема захтева, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада. Када запослени одбије да ради у овом случају, а послодавац сматра да захтев запосленог није оправдан, послодавац је дужан да одмах обавести инспекцију рада, а инспектор рада је дужан да обави надзор одмах по пријему захтева.

**Да ли је проглашење ванредног стања значило да су сва лица старија од 65 година која су била у радном односу добила отказ и тако „ослободила“ радна места за незапослене?**

**ОДГОВОР:** Старији од 65 година који су у радном односу нису добили отказ проглашењем ванредног стања, јер нису својевољно одлучили да не иду на посао, већ је забрана кретања за њих, као што је познато, била мера Владе Србије. О радноправном статусу тих људи послодавци ће одлучивати када се за то стекну сви услови по престанку ванредног стања, односно донетих мера.

**Послодавац ми је дозволио да останем код куће према датим препорукама, али ми није донео никакво решење? Шта могу да предуздем?**

**ОДГОВОР:** У конкретној ситуацији запослени може захтевати од послодавца доношење акта којим ће регулисати његов радноправни статус уколико потреба посла, природа посла, односно делатности то дозвољава у смислу постојања уговора о раду ван просторија послодавца, односно рада од куће и на даљину или пак доношења решења о коришћењу годишњег одмора, плаћеног одсуства (породиљског одсуства) или боловања због привремене спречености за рад, па могућности да буде на неплаћеном одсуству. За све случајеве треба да постоји решење, односно дознака у случају привременог одсуства са рада (боловање).

**М. Р. Б.**