

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Минималац за труднице и породиље, неплаћено на 60 дана

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikata-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikata-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли труднице и породиље на боловању имају право на минималац у оквиру пакета државне помоћи? Шта је са онима који раде привремене и повремене послове?

**ОДГОВОР:** Ако исплаћивање накнада зарада пада на терет државе, у том периоду не припада, односно не може се исплатити минимална зарада трудницама и породиљама према донетим мерама владе економске помоћи. Ово се односи и на родитеље које се налазе на породилском одсуству. То значи да све док послодавац плаћа зараду или накнаду зараде на сопствени терет из својих средстава без права на рефундацију, оне имају право на минималац. Уколико све накнаде падају на терет државе, онда немају право на минималац. Што се тиче оних који имају закључене уговоре о привременим и повременим пословима, они не могу остварити право на исплату минималца, јер послодавац може да оствари право на директна давања у оквир мера помоћи државе само за особе која имају закључене уговоре о раду, на одређено или на неодређено време.

Запослен сам на неодређено време у једном угоститељском објекту. Да ли послодавац може да ми да неплаћено одсуство на 60 дана у ком наводи да сам то тражио, иако нисам?

**ОДГОВОР:** Према Закону о раду, послодавац може запосленом да одобри неплаћено и одсуство без накнаде зараде, а за време трајања неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа ако за поједина права и обавезе законом, општим актом или уговором о раду није другачије одређено. Захтев за неплаћено одсуство подноси запослени. Такође, у препорукама, односно детаљном објашњењу права и обавеза радника и послодаваца у току ванредног стања, наведено је да само на захтев запосленог послодавац може да одобри право на неплаћено одсуство.

М. Р. Б.