

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Рад млађих и у две смене

На питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл синдиката [pitaj-sindikata@sindikat-beograda.rs](mailto:pitaj-sindikata@sindikat-beograda.rs) и он ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговори-  
МАРИЈА ПИЛИПОВИЋ

**Да ли особа која има 15 година и која је засновала радни однос има посебну заштиту од отказа уговора о раду?**

**ОДГОВОР:** Радни однос с особом млађом од 18 година може да се заснује уз писмену сагласност родитеља, усвојиоца или старатеља, и то само ако такав рад не угрожава њено здравље, морал и образовање, односно ако такав рад није забрањен законом. Способност да заснује радни однос и мишљење да послови које обавља нису штетни за здравље таквог радника утврђују се налазом надлежног здравственог органа, и то о трошку надлежне организације за запошљавање. Посебна заштита од отказа уговора о раду предвиђена је за време трудноће, породилског и одсуства са рада ради неге детета, као и посебне неге детета, тако да законодавац није у наведену категорију сврстао особу од 15 година.

**Радим у две смене, с тим што друга смена почиње од 15 часова и траје до 22 сата, иако је донедавно друга смена трајала до 23 часа. Смањена ми је зарада, коме могу да се обратим?**

**ОДГОВОР:** Послодавац својим општим актом регулише распоред радног времена, рад у сменама и друга питања која се тичу радног времена. Код послодавца код кога је рад организован у сменама или то захтева организација рада, пуно или непуно радно време запосленог не мора бити распоређено једнако по радним недељама, већ се утврђује као просечно недељно радно време на месечном нивоу. Такође, пуно радно време износи 40 часова недељно, али не може бити краће од 36 часова недељно, а ноћним радом сматра се рад који се обавља од 22 сата до шест часова. С обзиром на то да је потребно утврдити да ли је у конкретном случају дошло до кршења одредби о радном времену, најбоље је да се запослени обратe надлежној инспекцији рада.

М. Р. Б.