

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Накнада трошкова за превоз и боловање

На питања из области радноправне заштите и радног законодавства читаоцима „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на електронску адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће нам у најкраћем року проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Које су обавезе запосленог у вези са накнадом трошкова за превоз за долазак и одлазак са рада према новим прописима?

ОДГОВОР: Изменама Закона о порезу на доходак грађана, који је на снази од 14. децембра 2019. године, утврђено је да се, између осталог, не плаћа порез на зараде на примања запосленог од послодавца по основу накнаде документованих трошкова превоза за долазак и одлазак са рада – до висине цене месечне превозне карте у јавном саобраћају, односно до висине стварних трошкова превоза, а највише до 3.988 динара месечно. То значи да запослени имају обавезу да документују трошкове превоза, то јест да трошкове накнаде правдају рачунима за куповину месечне претплатне карте, дневне карте или карте за једну возњу у јавном превозу, рачунима за гориво у случају коришћења сопственог возила и слично, јер уколико послодавац нема веродостојне исправе на основу којих доказује да је на адекватан начин надокнадио трошак запосленог за одлазак и долазак са рада, ти трошкови му се не могу признати као расход.

Интересује ме да ли ми је правилно обрачуната накнада због боловања ако су ми као основ узете зараде у претходних годину дана?

ОДГОВОР: Према Закону о здравственом осигурању, који је на снази од 11. априла 2019. године, основ за обрачун накнаде зараде која се исплаћује из средстава обавезног здравственог осигурања чини просечна зарада коју је запослени остварио у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступило боловање. По претходном закону основ за обрачун накнаде зараде била је зарада коју је запослени остварио у претходна три месеца, што је у пракси доводило до одређених злоупотреба. Зараду која се урачунава за накнаду чини зарада за обављени рад и време проведено на раду, утврђена у складу с прописима о раду, и то: основна зарада запосленог, део зараде за радни учинак и увећана зарада.

М. Р. Б.