



САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ
САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА БЕОГРАДА

ПРОГРАМ РАДА
САВЕЗА САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА БЕОГРАДА
ЗА ПЕРИОД 2020. – 2025. ГОДИНА

Београд, фебруар 2020. године

На основу члана 8. Статута Савеза самосталних синдиката Београда, Конференција Савеза самосталних синдиката Београда на седници 5. фебруара 2020. године доноси

**ПРОГРАМ РАДА
САВЕЗА САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА БЕОГРАДА
ЗА ПЕРИОД 2020 – 2025. ГОДИНЕ**

У циљу што потпунијег остваривања заштите права и интереса чланства и побољшања социјално – економског положаја запослених програмски циљеви и задаци усмерени су, пре свега, на активности којима ће се обезбедити најефикаснија заштита запослених и њихових права и слобода. Како се они могу остварити једино у условима када функционишу све институције и механизми демократске, правне и социјалне државе, Савез самосталних синдиката Београда бориће се за такву државу и такве њене институције. Програм садржи методе синдикалног деловања за постизање што бољих ефеката у оквирима реалних могућности, пре свега дијалогом, а у случају да он изостане и друге облике синдикалне борбе.

У циљу успешног деловања у условима предстојећег завршетка процеса приватизације, даљих реформи које су основа за укључивање у европске интеграције, Савез самосталних синдиката Београда захтева реформисање Савеза самосталних синдиката Србије како би се обезбедила рационалнија, ефикаснија и делотворнија организација и стабилна позиција у односу на послодавце и институције система.

Приоритетна активност самосталних синдиката и Савеза самосталних синдиката, на свим нивоима, мора бити остваривање суштинског социјалног дијалога социјалних партнера, јер се само консензусом о најважнијим питањима која опредељују положај запослених може обезбедити стабилан развој и социјални мир.

**ЈАЧАЊЕ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА И
САВЕЗА САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА**

Настављање транзиције, реформи у привреди и друштву и привођење крају процеса приватизације, захтевају промене у синдикалном организовању и деловању самосталних синдиката и Савезу самосталних синдиката.

Чланство захтева јак, ефикасан и стручно оспособљен синдикат који ће бити у стању да повезује и усклађује интересе и заједничке циљеве на нивоу послодавца, гране – делатности, локалне самоуправе – Града Београда и Републике Србије.

Зато ће се Самостални синдикати и Савези самосталних синдиката неминовно прилагођавати променама и спровести неопходне реформе у сопственој организацији и деловању путем рационализације, укрупњавањем гранских синдиката и адекватнијим организовањем територијалних облика кроз јасно дефинисање надлежности и одговорности како би се на ефикасан начин заштитила права и интереси чланства, а пре свега, побољшао њихов социјално-економски положај.

Уважавајући масовност, као полазну снагу Синдиката, перманентно ће се водити активност на учлањењу запослених у самосталне синдикате и посебно осмислити стратегија за учлањавање у приватизованим предузећима, новооснованим и малим фирмама кроз стално оспособљавање и едукацију синдикалног чланства а посебно његовог руководства на свим нивоима организовања, као и увођење високог степена професионализма и стручности у раду.

Такође, врло важно је успоставити систем правовременог, објективног и потпуног информисања на интерном и екстерном плану.

РАДНО – ПРАВНА ЗАШТИТА

Пружање радно – правне заштите, односно заштита права из рада и по основу рада биће приоритетан задатак кроз стално унапређење система рада, како би се неопходна стручна помоћ пружила сваком члану коме је потребна и то на најефикаснији могући начин.

Савез самосталних синдиката Београда радно – правну заштиту оствариваће на следећи начин:

- праћењем Закона и других прописа везаних за радно – правну заштиту и информисањем чланова органа и председника синдикалних организација о истим,
- давањем примедби, мишљења и предлога на нацрте закона и прописа који су од значаја за материјално – социјални положај запослених и њихову радно – правну заштиту,
- указивањем на проблеме и поједина питања у остваривању и заштити права радника како би се превентивно деловало у циљу остваривања права запослених без судских спорова,
- заступањем пред судовима, инспекцијама, надлежним органима у предузећу и другим нивоима (жалбе, поднесци, рочишта, ванредни правни лекови),
- вођењем колективних спорова везаних за примену колективних уговора код послодаваца,
- учешћем у раду арбитража,
- сарадњом са инспекторима рада.

Савез самосталних синдиката Београда захтеваће да се заштита права запослених врши применом Закона о мирном решавању радних спорова, као и да се у циљу веће ефикасности вођења радних спорова пред судом, формирају специјализовани судови или одељења за радне спорове.

Посебна пажња обратиће се пружању радно – правне заштите члановима органа и носиоцима функција у самосталном синдикату и случајевима када се крше одредбе Закона о раду и када послодавци против истих предузимају мере и санкције због њихових синдикалних активности.

КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ

Полазећи од чињенице да су колективни уговори незаменљиво и најјаче средство Синдиката у уређивању односа између интереса радника и послодаваца, односно за остваривање и заштиту права запослених, Савез самосталних синдиката Београда ће, од социјалних партнера захтевати примену одредби Закона о раду које се односе на колективне уговоре, потписивање Општег колективног уговора и посебних колективних уговора и њихово проширено дејство, као и колективних уговора код послодаваца.

Да би Савез самосталних синдиката Београда могао да оствари своју улогу у систему колективних уговора у условима када остали социјални партнери још немају довољно политичке воље, међусобног поверења и одговорности да приступе стварању новог модела колективног преговарања, Синдикат мора да дефинише преговарачку платформу и у склопу ње посебно минимум питања која треба заједнички регулисати на одређеном нивоу и основне захтеве од којих се не може одустати у заштити материјалног положаја запослених, побољшању услова рада, збрињавању вишка запослених, синдикалној заштити и др.

Савез самосталних синдиката Београда и у будућем периоду пружаће потребну стручну помоћ у свим фазама припреме, израде, закључивања и примене колективних уговора код послодаваца, укључивши и решавање спорова, односно формирања и функционисања арбитраже за заштиту индивидуалних и колективних права запослених.

СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ

У условима даље транзиције и у стању осиромашене привреде и друштва социјални дијалог је најбољи пут да се изађе из социјалних проблема и конфликта.

Зато ће се инсистирати на успостављању суштинског социјалног дијалога између синдиката, послодаваца и органа власти како на нивоу Републике, тако и на нивоу града Београда и локалних самоуправа, јер се једино на тај начин могу заштитити елементарна права запослених и чланства и обезбедити социјални мир.

Инсистираће се на успостављању равноправног и активног партнерског односа у поступку припремања и доношења закона и других прописа из сфере радног односа, социјалног осигурања, услова рада, транзиције и приватизације, политике цена и зарада и мера социјалног програма, посебно да се закони и други прописи битни за радни, социјални и материјални положај запослених не могу доносити без консензуса свих социјалних партнера.

Залагаће се за развој социјалног дијалога у предузећима и установама, као једног од кључних елемената усаглашавања и регулисања интереса између света рада и света капитала.

Савез самосталних синдиката Београда ће инсистирати и дати допринос да рад Социјално – економског савета на нивоу Града Београда буде још ефикаснији. Такође, да се на нивоу локалних самоуправа, посебно у приградским формирају социјално – економски савети.

ДЕЛОВАЊЕ У ПРОЦЕСУ ПРИВАТИЗАЦИЈЕ

Савез самосталних синдиката Београда и даље ће инсистирати да приватизације које се буду спроводиле буду законите, праведне и јавне.

У предузећима код којих предстоји приватизација, као и у најављеној приватизацији јавних предузећа захтеваће се:

- задржавање већинског власништва државе у јавним предузећима,
- обезбеђивање општег консензуса за то шта се и под којим условима неће приватизовати,
- селективно и пажљиво спровођење приватизације, јер су у питању предузећа која имају огроман значај за укупан развој националне економије,
- утврђивање минималног социјалног програма који обезбеђује материјалну и социјалну сигурност запослених, кроз обавезност настанка континуитета производње у регистрованим делатностима; забрану исказивања вишка запослених у одређеном временском периоду; поштовање закљученог колективног уговора; одређивање адекватног износа отпремнине; поштовање права запослених утврђених Законом о раду, Уговором о раду и Колективним уговором,
- да средства од приватизације буду усмерена, у првом реду, у сферу производње,
- да Синдикат, као социјални партнер, активно учествује у доношењу закона који се тичу економског положаја предузећа,
- одвијање приватизације на такав начин да се терет структурног прилагођавања не превали искључиво на запослене, већ да они буду збринуте кроз отварање нових радних места или преко одговарајућих социјалних програма,
- преиспитивање свих случајева приватизације у којима је дошло до повреде закона и непоштовања купопродајних уговора,
- формирање посебног тела које би чинили представници социјалних партнера у циљу контроле спровођења приватизације.

Савез самосталних синдиката Београда и даље ће пружати стручну помоћ свим синдикалним организацијама предузећа и установа која се налазе или ће се наћи у процесу приватизације а у циљу решавања конкретних

проблема, оствариће сарадњу са Министарством за привреду и регионални развој и Агенцијом за приватизацију и Акцијским фондом.

- 5 -

МАТЕРИЈАЛНО – СОЦИЈАЛНИ ПОЛОЖАЈ ЗАПОСЛЕНИХ

Савез самосталних синдиката Београда, у циљу заштите материјално – социјалног положаја запослених и даље ће инсистирати од надлежних органа да се што пре донесе и утврди јасна стратегија развоја и изврше измене системских прописа како би се створили услови за нове инвестиције, побољшање услова привређивања, нове производне програме, отварање нових радних места и тиме остварила основно права на рад, адекватну зараду, а тиме и одговарајући животни стандард достојан човека.

Редовно ће се пратити кретање трошкова живота и објективно сагледавати кретање цена свих елемената потрошачке корпе и предложити конкретне мере за заштиту стандарда и супротстављати се повећањима цена производа и услуга, посебно оних предузећа која имају монополски положај.

Залагаће се за обезбеђивање социјалне сигурности за све оне који остану без посла, кроз доношење и примену социјалног програма који би гарантовао иста права за све делатности и запослене, као и остваривање других права на накнаду, преквалификације, доквалификације, samozapoшљавање, уз субвенције и кредите, запошљавање код других послодаваца а у оквиру Националне службе за запошљавање.

ЗАПОШЉАВАЊЕ

Савез самосталних синдиката Београда ће се посебно ангажовати на решавању проблема незапослености у Београду, а тиме и смањењу сиромаштва. Од Скупштине града Београда, Националне службе запошљавања – Филијала у Београду, Социјално – економског савета и Савета за запошљавање захтеваће да се редовно доносе конкретни годишњи програми запошљавања са финансијском потпором из буџетских средстава и донација, стварање повољнијих услова од стране Државе за страна улагања, а нарочито гринфилд инвестиција.

Савез самосталних синдиката Београда ће инсистирати да се реализују мере које су утврђене стратегијама за запошљавање и смањење сиромаштва Законом о запошљавању и остваривању права за случај незапослености.

Залагаће се за спровођење законске регулативе у пракси како би се максимално спречио „рад на црно“ и тиме спречила експлоатација запослених на тај начин.

ОРГАНИЗОВАЊЕ ПРОТЕСТА И ШТРАЈКОВА

Уколико извршна власт и послодавци не буду желели социјално партнерство и не буду сносили одговорност за мере које ће предложити и спроводити, Савез самосталних синдиката Београда ће променити метод свога деловања и ради постизања својих циљева предузети одређене активности:

- на изради стратегија за организовање протеста и штрајкова,

- 6-

- на одговорном процењивању, планирању, организовању и вођењу протеста и штрајкова који ће да изразе солидарност, јединство и снагу Савеза и гранских синдиката,
- на подизању свести и стварању позитивног става и подршке шире јавности и других синдикалних централа приликом организовања штрајкова и протестних активности.

ОСПОСОБЉАВАЊЕ И ЕДУКАЦИЈА

Све сложенији услови привређивања које намеће приватизација и нови власници, честе промене радног и социјалног законодавства и других прописа који се усклађују са европским нормама и стандардима, захтевају јаке и стручно оспособљене синдикате који ће бити у стању да се изборе за интересе чланства, као и синдикалне активисте који ће имати вештину комуницирања и преговарања са послодавцима о свим питањима која се тичу материјалне и социјалне позиције запослених.

До неопходне компетентности, професионализма и стручности може се доћи само кроз стални процес едукације, односно образовања и учења.

Због тога Савез самосталних синдиката Београда, у сарадњи са појединим стручним и научним организацијама и институцијама, користећи искуства синдиката других земаља, донеће дугорочан програм синдикалног оспособљавања и плански организовати семинаре, тематска саветовања уз учешће искусних предавача, обезбеђење одговарајуће литературе и коришћење савремених метода и педагошких средстава за образовање и обуку синдикалних активиста.

Такође, организоваће рад Синдикалне школе Савеза самосталних синдиката Београда.

ИНФОРМИСАЊЕ И МАРКЕТИНГ

За организовање и успешно вођење синдикалних активности неопходно је обезбедити редовно и свестрано информисање синдикалног чланства и шире јавности о раду и свим значајним збивањима у ССС Београда, а која су усмерена на остваривање и заштиту интереса и права запослених.

Информисање и промовисање синдикалних активности, интереса и циљева ССС Београда вршиће се путем присуства у јавности кроз одржавање прес конференција, саопштења за јавност, наступа на електронским медијима, презентирање резултата рада, маркетиншких порука и коришћењем интернета и свог сајта.

САРАДЊА СА ДРУГИМ СИНДИКАТИМА И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

Савез самосталних синдиката Београда наставиће сарадњу са другим синдикатима о питањима од заједничког интереса за чланство на принципима међусобног уважавања, толеранције и реализације заједничких усаглашених активности и јединственог наступа према послодавцима и органима власти.

Представници ССС Београда учествоваће у свим активностима које ССС Србије организује у циљу размене искустава са синдикатима појединих земаља и њиховим асоцијацијама и укључиће се у поједине облике сарадње, студијске посете синдикалним централама и њиховим центрима за обуку.

У складу са материјалним могућностима вршиће размену делегација и обогаћиваће сарадњу са синдикатима главних градова европских земаља чији је члан и повезиваће се са другим центрима који за то имају интерес.

Наставиће се редовни контакти, консултације и усклађивање активности ради вођења заједничких акција са већима ССС градова и свих општина у Србији које за то испоље интерес и у том циљу вршиће се размена информација, гласила, стручних материјала и учествоваће у раду заједничких скупова, саветовања, округлих столова, трибина и сл.

ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ

У наредном периоду потенцираће се на интензивирању рада Секције младих која је недавно формирана, ангажовањем што већег броја младих у синдикалне активности и на тај начин промовисати улогу и значај ССС Београда.

Савез самосталних синдиката Београда и даље ће се бавити активностима као што су:

- пружање материјалне помоћи члановима ССС Београда којима је то неопходно, у складу са Правилником о раду Фонда солидарно – материјалне помоћи,
- учешће у хуманитарним акцијама и солидарним активностима,
- покретање активности на формирању Секције жена, Организацију пензионера и сарадња са удружењима незапослених,
- организовање радничко – спортских игара и сусрета ССС Београда у земљи и иностранству,
- обележавање Међународног празника рада – 1. Маја и Дана ССС Београда – 22. марта.

ФИНАНСИРАЊЕ СИНДИКАЛНИХ АКТИВНОСТИ

Остваривање Програма рада ССС Београда захтева стабилну материјалну основу. Због деловања у условима тржишне привреде,

предстојеће пуне приватизације, повећања броја осиромашених чланова и већих потреба за материјалном помоћи, финансирања штрајкачких активности и сл. као и бољег техничког опремања и коришћења савремених средстава рада, неминовно су

- 8 -

потребна и већа финансијска средства. Она се морају обезбедити и допунским изворима прихода по основу издавања пословног простора, па ће се наставити тренд рационалног и ефикасног коришћења и располагања имовином ССС Београда, издавањем вишка пословног простора.

Синдикална чланарина је основни извор прихода па је неопходно да све синдикалне организације своју статутарну обавезу потпуно извршавају и да се одлучно примењују мере одговорности и санкционише недисциплина, као и све злоупотребе у финансијском пословању. Средства се морају користити наменски, уз максимално смањење трошкова и што већу штедњу, а имовина ССС Београда мора се заштитити и редовно одржавати.

Надлежни органи ССС Београда, у сарадњи са градским одборима редовно ће, уважавајући све специфичности гране и делатности којој припадају синдикалне организације, вршити увид и контролу у наплати и расподели синдикалне чланарине, при чему се одступања могу толерисати само из оправданих разлога и такође ће вршити редовне анализе, сачињавати извештаје и планове финансијског пословања у складу са законима и другим прописима.

СТРУЧНА СЛУЖБА ССС БЕОГРАДА

Стручна служба ССС Београда мора постати још ефикаснија у пружању услуга и потребне помоћи на остваривању и заштити интереса и права чланства, као и укупно функционисање синдикалних организација, самосталних синдиката, Савеза самосталних синдиката Београда и њихових органа.

Сложени и одговорни задаци који се пред Стручну службу постављају захтевају стручно усавршавање, пријем нових високо стручних кадрова одређених профила, побољшање техничке опремљености, услова рада, као и укупно функционисање Стручне службе правно – економски послови, финансијско – рачуноводствени, анализа и статистика, управљање пројектима и информационим системима, управљање људским и материјалним ресурсима и питањима контроле и ревизије.

* * *

Напомена: Програм Рада ССС Београда за период 2020 – 2025. године, Веће ССС Београда иновираће са питањима која произађу из докумената 16. Конгреса ССС Србије.

П р е д с е д н и к,
Томислав Бановић

