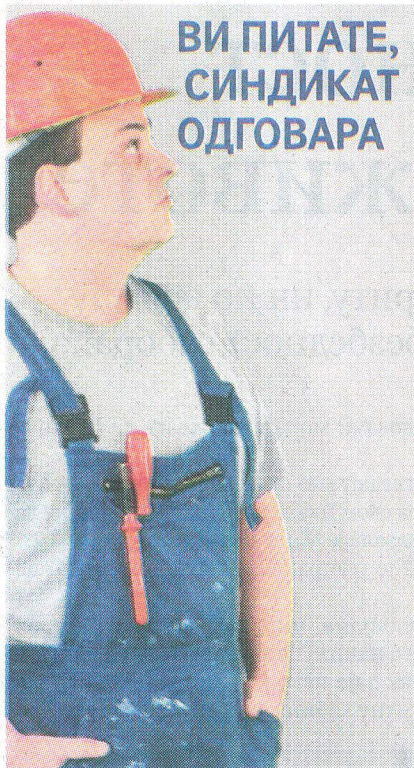


ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Повреда на раду, распоред смена, отказ инвалиду

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на мејл адресу синдиката – pitajsinдикат@sindikatsinjakat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Имао сам повреду на раду, тачније на путу од посла до куће. Које су тада обавезе послодавца, у ком проценту примам накнаду зараде у том случају?

ОДГОВОР: Обавеза послодавца је да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писаној форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених. Запослени у овом случају има право на накнаду зараде у висини од 100% просечне месечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у ком је наступио привремена спреченост за рад.

Радим по унапред утврђеном распореду 12 часова рада – 24 часа одмора – 12 часова рада – 48 часова одмора. Да ли се такав рад сматра сменским радом или се проблем решава кроз прераспodelу радног времена?

ОДГОВОР: Рад по временском редоследу 12 (рад) – 24 (одмор) – 12 (рад) – 48 (одмор) који се у стварности континуирано обавља из дана у дан, из месеца у месец, из године у годину има карактер сменског рада, а не прераспodelе радног времена.

Општим актом или уговором о раду тај рад може бити вреднован основним коефицијентом или увећањем зараде по основу сменског рада.

Ко се сматра особом са инвалидитетом? Да ли послодавац може да јој да отказ?

ОДГОВОР: Статус особе са инвалидитетом има ратни војни инвалид, мирнодопски војни инвалид, цивилни инвалид рата, лице коме је извршена категоризација и друго лице коме је утврђена инвалидност, у складу са законом, лице коме је, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, утврђена категорија инвалидности, односно преостала радна способност, лице коме се у складу са законом процени радна способност сагласно којој има могућност запослења или одржања запослења, односно радног ангажовања. Послодавац је дужан да запосленом инвалиду обезбеди посао у складу са преосталом радном способношћу. Уколико то није могуће, то лице је вишак.

М. Р. Б.