

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Рођење детета, уговор о делу, право на регрес

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на мејл адресу синдиката – pitaj синдикат@sindikاتبеограда.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли је послодавац у обавези да запосленом исплати солидарну помоћ у случају рођења детета, и у ком износу?

ОДГОВОР: Послодавац има обавезу да запосленом исплати солидарну помоћ у случају рођења детета, уколико је она утврђена општим актом (колективним уговором), односно уговором о раду. Солидарна помоћ неопорезива је до висине просечне бруто зараде исплаћене у републици према последњем објављеном податку (тренутно 69.949 динара).

Преко неопорезивог износа плаћа се само порез на зараду по стопи од 10 одсто, с тим да се доприноси не плаћају.

Ангажована сам по уговору о делу у једној фирми. Ускоро бих требало да отворим боловање због одржавања трудноће, па ме занима како ће се то одразити на мој уговор?

ОДГОВОР: Чињеница да је особа ангажована по уговору о делу нема утицаја на потребу отварања боловања због одржавања трудноће, јер уговор о делу представља рад ван радног односа. Не мења се ни порески третман таквог уговора у случају боловања. У таквој ситуацији једино је потребно процени-ти да ли ће наведена чињеница имати реалне последице које се тичу обављања посла за које је закључен уговор, поштовања евентуално утврђених рокова као и других услова садржаних у датом уговору.

Послодавац је донео одлуку о исплати регреса, али мени није исплаћен регрес јер ми је, према објашњењу, радни однос престао крајем године. Имам ли права на регрес?

ОДГОВОР: Право запосленог на регрес за коришћење годишњег одмора зависи од права на годишњи одмор, пошто је сврха тог новчаног давања покриће трошкова коришћења годишњег одмора. Дакле, уколико сте били у радном односу код послодавца и користили годишњи одмор у тој години, он би требало да вам исплати регрес који је својом одлуком утврдио. Запослени у датој ситуацији мора водити рачуна о застарелости новчаних потраживања из радног односа, то јест о трогодишњем року од дана настанка обавезе.

М. Р. Б.