

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Минимална цена рада,
друго радно место,
менаџерска болест

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsinдикat@sindikatsinjakat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Прочитао сам да се планира повећање минималне зараде на јесен.

Да ли се зна колико ће износити нова минимална зарада и од којег ће се месеца примењивати?

ОДГОВОР: Минимална цена рада по часу (нето) за 2020. годину утврдиће се најкасније до 15. септембра 2019. Важећа цена рада од 155,30 динара, по радном часу (нето) неће се мењати до краја текуће године. Минимална цена рада утврђује се одлуком Социјално-економског савета Републике Србије. У случају да Социјално-економски савет не донесе одлуку у року од 15 дана од почетка преговора, одлуку ће донети Влада Србије, као што је то био случај када је реч о минималној цени рада за 2019. годину.

Понуђен ми је анекс уговора о раду, односно друго радно место са нижим примањима. Да ли је то пример за злостављање на раду и ко обавља надзор над применом Закона о основама система образовања и васпитања?

ОДГОВОР: Правилником о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду прописано је да се злостављањем не сматра доношење појединачног акта послодавца (решење, понуда анекса уговора о раду, упозорење и др.) којим се решава о правима, обавезама и одговорностима из радног односа, против кога запослени има право на заштиту у поступку прописаном посебним законом. Према Закону о министарствима управни надзор у предшколском, основном, средњем, вишем и високом образовању и ученичком стандарду обавља Министарство просвете и науке.

Шта је менаџерска болест?

ОДГОВОР: Менаџерска болест је израз за различите облике психосоматских поремећаја који су резултат стреса. Пословни људи врло често не примећују да су префорсирани у својој активности и настојању да остваре циљеве. Њихов организам их учестало упозорава да морају успорити у својој активности и амбицијама. Симптоми које они осећају су многобројни – неуротски, соматски, анксиозно-депресивни, хроничан умор, ненаспаност, брза заморљивост и слаба концентрација. Пословни људи под стресом осећају се као надувени балон који сваког тренутка може да пукне.

М. Р. Б.