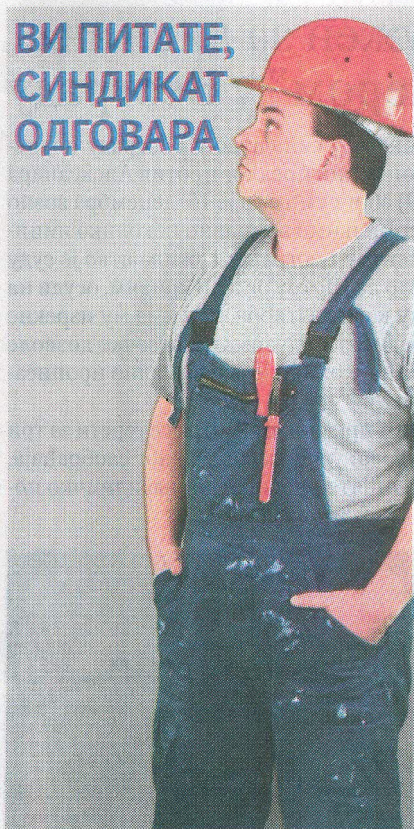


ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Прековремени рад, враћање на рад, лоши односи међу колегама

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на мејл адресу синдиката – pitajsin-dikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Послодавац од мене захтева да прековремено радим, иако имам одређених здравствених проблема. Да ли уживам заштиту због овог разлога?

ОДГОВОР: Уколико је, према налазу надлежног здравственог органа, утврђено да би прековремени рад могао да погорша ваше здравствено стање, у том случају послодавац не би смео да вас упућује да прековремено радите.

Зато је неопходно да по прибављеном налазу надлежног здравственог органа, исти благовремено доставите послодавцу.

Радим на позицији шефа безбедности и здравља на раду. Одговоран сам за 50 запослених. Међуљудски односи су јако лоши. Како да се изборим са тим?

ОДГОВОР: Одговорност је ваша примарна особина са којом се борите.

Требало би да имате на уму да одговорност није само на вама. Свако је одговоран за себе, почевши од руководиоца па до запослених.

У овом случају, враћање одговорности је веома важно. То ћете постићи кроз добру комуникацију. Веома је битно да чујете и разумете потребе других из чега ће и вама бити много лакше да схватите зашто је таква атмосфера присутна и из те позиције можете деловати.

Могу ли да задржим отпремнину која ми је исплаћена услед проглашења вишком, а у случају да се усвоји моја тужба за враћање на рад у судском поступку?

ОДГОВОР: Не, јер када се оконча спор пред надлежним судом у корист запосленог, послодавац је у обавези да вас врати на рад уколико то захтевате. Дужан је и да вам исплати зараде које је имао пре утужења (за период трајања судског поступка уколико није радио), доприносе на те зараде и повеже радни стаж. Тада је запослени дужан да врати примљену отпремнину послодавцу.

М. Р. Б.