



ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

Болест усред одмора, премештај на друге послове, стрес и умор

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Била сам на годишњем одмору када сам се разболела. Шта се у том случају дешава са мојим одморим и боловањем, како послодавац треба да поступи?

ОДГОВОР: Дани привремене спречености за рад у складу са прописима о здравственом осигурању не урачунавају се у дане годишњег одмора. Ако се запослени у току годишњег одмора разболи и отвори боловање, годишњи одмор се прекида. Запослени је дужан да о томе обавести послодавца и достави потврду лекара. По истеку боловања, запослени има право да настави коришћење годишњег одмора. Време наставка коришћења годишњег одмора одређује послодавац, у складу са законом и зависно од потреба процеса рада, а уз претходну консултацију запосленог. Он не може на своју иницијативу да продужи коришћење прекинутог годишњег одмора одмах по престанку боловања, без одговарајућег решења послодавца којим му се утврђује преостали број дана годишњег одмора и период његовог коришћења.

Послодавац ме је привремено преместио на друге послове, јер је колега одсутан. Да ли мора да ми се понуди анекс уговора о раду?

ОДГОВОР: Послодавац не мора да понуди анекс уговора о раду запосленом ако га премешта на друге одговарајуће послове ради замене одсутног запосленог, под условом да се ради о пословима који треба да се изврше без одлагања и ако премештај траје најдуже 45 радних дана у периоду од 12 месеци. Послодавац у овом случају доноси решење, којим запосленог премешта на друге одговарајуће послове, којима се сматра онај посао за чије се обављање захтева иста врста и степен стручне спреме.

Како да разликујем стрес од умора, јер ми се често дешава кад дођем кући имам потребу да продужено спавам?

ОДГОВОР: Стрес се често меша са умором који је психофизиолошко стање које настаје услед продужене активности, док стрес настаје под утицајем посебних спољашњих и унутрашњих чиниоца, који се означавају као стресори. Већина психолога сматра да је примарни узрок психошког стреса на послу раскорак између карактеристика појединца и рада, док је примарни узрок умора поменуто продужено трајање радне активности. Различити људи исту радну ситуацију различито могу опазити, проценити и доживети, тако да се код једних појављује стресна реакција, код других не.

М. Р. Б.