

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Рад код другог, мобинг, стручна спрема

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на мејл адресу синди-

ката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Под којим условима могу бити преузет – упућен на рад код другог послодавца?

ОДГОВОР: Можете бити упућени на рад код другог послодавца на одговарајући посао уколико је привремено престала потреба за вашим радом, затим уколико је дат у закуп пословни простор вашег матичног послодавца или закључен Уговор о пословној сарадњи између вашег послодавца и онога коме се упућујете.

Скоро свакодневно сам изложена оговарању, игнорисању, вербалном вређању и сталном подсећању на грешке од стране колега и руководиоца. Да ли је то мобинг?

ОДГОВОР: Да би се одређена активност, интеракција или процес могао означити као мобинг потребно је да се понавља, да траје током одређеног периода (на пример око шест месеци). Дакле, неки конфликт се не може назвати мобингом уколико је инцидент само изоловани догађај, а мобинг може бити и вертикалан – на релацији претпостављени и подређени, као и хоризонталан који се јавља између запослених у једнаком хијерархијском положају. У сваком случају потребно је имати доказе за мобинг.

Завршио сам основну школу и после сам ишао на стручно оспособљавање у трајању од шест месеци. Који степен стручне спреме онда имам?

ОДГОВОР: Националним оквиром квалификација у Србији (НОКС) утврђени су нивои квалификација и врста образовања. Основно образовање и васпитање налази се на првом нивоу квалификација, а стручно оспособљавање (једна година) налази се на другом нивоу. Дакле, ви имате други степен стручне спреме, јер су раније постојале специјализације од шест месеци.

М. Р. Б.